

Besluit van tot vaststelling van een eenmalige uitkering in december 2018 alsmede, in het kader van de arbeidsvoorwaardenovereenkomst voor de sector Defensie over de periode 1 oktober 2018 tot en met 31 december 2020, tot vaststelling van eenmalige uitkeringen in augustus 2019 en augustus 2020 en tot wijziging van enige besluiten, alsmede wijzigingen ten behoeve van personeel dat de loonontwikkeling volgt in de sector Rijk en een aantal andere wijzigingen

Wij, Willem Alexander, bij de Gratie Gods, Koning der Nederlanden, Prins van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.;

Op de voordracht van de Staatssecretaris van Defensie van 17 september 2020, Nr. BS2020017886;

Gelet op de artikelen 12 en 12o, tweede lid, van de Wet ambtenaren defensie;

De Afdeling advisering van de Raad van State gehoord.....;
Gezien het nader rapport van de Staatssecretaris van Defensie van

Hebben goedgevonden en verstaan:

Hoofdstuk 1 Formalisering van een eenmalige uitkering in december 2018 aan het defensiepersoneel

Artikel 1.1 Eenmalige uitkering 2018

1. De volgende betrokkenen hebben aanspraak op een eenmalige uitkering van maximaal € 750,- in december 2018:
 - a. de militair aangesteld bij het beroepspersoneel met een lagere rang dan viceadmiraal of luitenant-generaal die op 1 december 2018 met aanspraak op bezoldiging in werkelijke dienst was alsmede de ambtenaar die op 1 december 2018 met aanspraak op bezoldiging was aangesteld in burgerlijke openbare dienst om bij de krijgsmacht als geestelijk verzorger doorlopend werkzaam te zijn;
 - b. de militair aangesteld bij het reservepersoneel die in de periode 1 januari 2018 tot en met 30 november 2018 met aanspraak op bezoldiging in werkelijke dienst is geweest;
 - c. de ambtenaar aangesteld in burgerlijke openbare dienst die op 1 december 2018 met aanspraak op salaris in dienst was van het Ministerie van Defensie;
 - d. de gewezen militair met een lagere rang dan viceadmiraal of luitenant-generaal en de gewezen ambtenaar, die op 1 december 2018 een uitkering genoot ingevolge artikel 18, zesde lid, van het Besluit bovenwettelijke uitkeringen bij werkloosheid voor de sector Defensie;
 - e. de gewezen ambtenaar die op 1 december 2018 een uitkering genoot op grond van het Besluit uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag burgerlijke ambtenaren defensie;
 - f. de gewezen militair met een lagere rang dan viceadmiraal of luitenant-generaal die op 1 december 2018 een uitkering genoot op grond van de Uitkeringswet gewezen militairen.
2. De eenmalige uitkering 2018, bedoeld in het eerste lid, wordt toegekend ter grootte van:

- a. voor de betrokkenen bedoeld in het eerste lid, onder a, € 750 maal de factor van het voor hem op 1 december 2018 voor deeltijdarbeid afwijkende salaris gedeeld door het voor hem op 1 december 2018 geldende salaris;
 - b. voor de betrokkenen bedoeld in het eerste lid, onder b, € 750 maal de factor aantal uren gewerkt in de periode 1 januari 2018 tot en met 30 november 2018 gedeeld door 1.815;
 - c. voor de betrokkenen bedoeld in het eerste lid, onder c, € 750 maal de deeltijdfactor op 1 december 2018;
 - d. voor de betrokkenen bedoeld in het eerste lid, onder d en e, € 750 maal de deeltijdfactor op de datum van ontslag;
 - e. voor de betrokkenen bedoeld in het eerste lid, onder f, € 750.
3. In afwijking van artikel 1, eerste lid, is de aanspraak op de eenmalige uitkering 2018 ook van toepassing op de ambtenaar genoemd in artikel 1, eerste lid, onder a en onder c, die op 1 december 2018 ouderschapsverlof genoot. Het ouderschapsverlof heeft geen invloed op de hoogte van de eenmalige uitkering 2018.
4. De eenmalige uitkering 2018 wordt niet gerekend tot de bezoldiging in de zin van het Inkomstenbesluit militairen noch maakt zij deel uit van de pensioengrondslag of het inkomen in de zin van de Uitkeringswet gewezen militairen dan wel de Kaderwet militaire pensioenen.
5. De eenmalige uitkering 2018 maakt voor de ambtenaar aangesteld in burgerlijke openbare dienst, alsmede voor de gewezen ambtenaar, die aanspraak heeft op deze uitkering, deel uit van de pensioengrondslag.

Hoofdstuk 2 Toekenning van een eenmalige uitkering in augustus 2019 en augustus 2020 aan het defensiepersoneel in het kader van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2018-2020

Artikel 2.1 Eenmalige uitkeringen 2019 en 2020

1. De volgende betrokkenen hebben aanspraak op een eenmalige uitkering van maximaal € 300,- in augustus 2019 en augustus 2020:
- a. de militair aangesteld bij het beroepspersoneel met een lagere rang dan viceadmiraal of luitenant-generaal die op 1 augustus 2019, respectievelijk op 1 augustus 2020, met aanspraak op bezoldiging in werkelijke dienst was alsmede de ambtenaar die op 1 augustus 2019, respectievelijk op 1 augustus 2020, met aanspraak op bezoldiging was aangesteld in burgerlijke openbare dienst om bij de krijgsmacht als geestelijk verzorger doorlopend werkzaam te zijn;
 - b. de militair aangesteld bij het reservepersoneel die in de periode van 1 oktober 2018 tot en met 31 juli 2020 met aanspraak op bezoldiging in werkelijke dienst is geweest;
 - c. de ambtenaar aangesteld in burgerlijke openbare dienst die op 1 augustus 2019, respectievelijk op 1 augustus 2020, met aanspraak op salaris in dienst was van het Ministerie van Defensie;
 - d. de gewezen militair met een lagere rang dan viceadmiraal of luitenant-generaal en de gewezen ambtenaar, die op 1 augustus 2019, respectievelijk op 1 augustus 2020, een uitkering genoot ingevolge artikel 18, zesde lid, van het Besluit bovenwettelijke uitkeringen bij werkloosheid voor de sector Defensie;
 - e. de gewezen ambtenaar die op 1 augustus 2019, respectievelijk op 1 augustus 2020 een uitkering genoot op grond van het Besluit uitkering wegens functioneel leeftijdsontslag burgerlijke ambtenaren defensie;
 - f. de gewezen militair met een lagere rang dan viceadmiraal of luitenant-generaal die op 1 augustus 2019, respectievelijk op 1 augustus 2020, een uitkering genoot op grond van de Uitkeringswet gewezen militairen.
2. De eenmalige uitkeringen 2019 en 2020, bedoeld in het eerste lid, worden toegekend ter grootte van:
- a. voor de betrokkenen bedoeld in het eerste lid, onder a, € 300 maal de factor van het voor hem op 1 augustus 2019, respectievelijk 1 augustus 2020, voor deeltijdarbeid afwijkende salaris gedeeld door het voor hem op 1 augustus 2019, respectievelijk op 1 augustus 2020 geldende salaris;

- b. voor de betrokkenen bedoeld in het eerste lid, onder b, € 300 maal de factor aantal uren gewerkt in de periode van 1 december 2018 tot en met 31 juli 2019, respectievelijk in de periode van 1 augustus 2019 tot en met 31 juli 2020, gedeeld door 1.320, respectievelijk door 1.980;
 - c. voor de betrokkenen bedoeld in het eerste lid, onder c, € 300 maal de deeltijdfactor op 1 augustus 2019, respectievelijk op 1 augustus 2020;
 - d. voor de betrokkenen bedoeld in het eerste lid, onder d en e, € 300 maal de deeltijdfactor op de datum van ontslag;
 - e. voor de betrokkenen bedoeld in het eerste lid, onder f, € 300.
3. In afwijking van artikel 1, eerste lid, is de aanspraak op de eenmalige uitkeringen 2019 en 2020 ook van toepassing op de ambtenaar genoemd in artikel 1, eerste lid, onder a en onder c, die op 1 augustus 2019, respectievelijk op 1 augustus 2020 ouderschapsverlof genoot. Het ouderschapsverlof heeft geen invloed op de hoogte van de eenmalige uitkeringen 2019 en 2020.
4. De eenmalige uitkeringen 2019 en 2020 worden niet gerekend tot de bezoldiging in de zin van het Inkomstenbesluit militairen of het inkomen in de zin van de Uitkeringswet gewezen militairen dan wel de Kaderwet militaire pensioenen.
5. De eenmalige uitkeringen 2019 en 2020 maken deel uit van de pensioengrondslag.
6. In afwijking van het eerste lid geldt voor betrokkenen met meerdere arbeidsrelaties die daardoor onder meer dan een categorie, als bedoeld in het eerste lid onder a tot en met f, vallen, dat zij per categorie aanspraak hebben op een eenmalige uitkering van maximaal € 300.

Hoofdstuk 3 Formalisering van de uitkering premievrijval aftoppingsgrens pensioengevend inkomen vanaf 1 januari 2015

Artikel 3.1

In het Inkomstenbesluit militairen wordt na artikel 15 een artikel 15a ingevoegd luidende:

15a Uitkering premievrijval aftoppingsgrens pensioengevend inkomen

1. In dit artikel wordt verstaan onder:
 - *pensioengevend inkomen*: de som van de inkomensbestanddelen die op grond van de pensioenregeling voor militairen die geldt tot 1 januari 2019 pensioengevend zijn voor de opbouw van aanspraken op ouderdomspensioen en het daarvan afgeleide partnerpensioen en wezenpensioen;
 - *aftoppingsgrens*: de aftoppingsgrens van het pensioengevend inkomen op basis van artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964.
2. De militair heeft aanspraak op een uitkering indien zijn pensioengevend inkomen wordt afgetopt op basis van artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964.
3. De gewezen militair die een uitkering ontvangt op grond van de Uitkeringswet gewezen militairen heeft aanspraak op een uitkering indien zijn pensioengevend inkomen wordt afgetopt op basis van artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964.
4. De uitkering, bedoeld in het tweede lid, wordt berekend door het werkgeversdeel van de premie voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen te vermenigvuldigen met het pensioengevend inkomen boven de aftoppingsgrens.
5. De uitkering, bedoeld in het derde lid, wordt berekend door vijftig procent van het werkgeversdeel van de premie voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen te vermenigvuldigen met het pensioengevend inkomen boven de aftoppingsgrens.
6. Dit artikel is niet van toepassing op militairen, en gewezen militairen, wier salarissen de ontwikkeling volgen van de sector Rijk.

Artikel 3.2

In het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren Defensie wordt na artikel 24 een artikel 24a ingevoegd luidende:

24a Uitkering premievrijval aftoppingsgrens pensioengevend inkomen

1. In dit artikel wordt verstaan onder:

- *pensioengevend inkomen*: de som van de inkomensbestanddelen die op grond van de pensioenregeling voor burgerambtenaren die geldt tot 1 januari 2019 pensioengevend zijn voor de opbouw van aanspraken op ouderdomspensioen en het daarvan afgeleide partnerpensioen en wezenpensioen;

- *aftoppingsgrens*: de aftoppingsgrens van het pensioengevend inkomen op basis van artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964.

2. De ambtenaar heeft aanspraak op een uitkering indien zijn pensioengevend inkomen wordt afgetopt op basis van artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964.

3. De uitkering, bedoeld in het tweede lid, wordt berekend door het werkgeversdeel van de premie voor ouderdoms- en nabestaandenpensioen te vermenigvuldigen met het pensioengevend inkomen boven de aftoppingsgrens.

4. Dit artikel is niet van toepassing op de ambtenaar wiens salaris de ontwikkeling volgt van de sector Rijk.

Hoofdstuk 4 Wijzigingen met ingang van 1 juli 2018

Artikel 4.1

De salarisbedragen van € 9955,80 respectievelijk € 10667,77, genoemd in de Tabellen A en B bij het Inkomstenbesluit Militairen, behorende bij de rangen van viceadmiraal/luitenant-generaal respectievelijk luitenant-admiraal/generaal, worden vervangen door € 10254,47 respectievelijk € 10987,80.

Hoofdstuk 5 Wijzigingen met ingang van 1 oktober 2018

Artikel 5.1 Eindejaarsuitkering

In artikel 44, eerste lid van het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie en in artikel 15 van het Inkomstenbesluit militairen wordt '6,4%' vervangen door '8,33%'.

Hoofdstuk 6 Wijzigingen met ingang van 1 januari 2019

Artikel 6.1

Het Inkomstenbesluit militairen wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 3b vervalt.

B

Artikel 10 komt te luiden:

Artikel 10. Garantietoelage minimumloon

1. De militair wiens salaris – in voorkomend geval verhoogd met een overbruggingstoelage – lager is dan het militair-specifiek minimumloon heeft aanspraak op een garantietoelage minimumloon ten bedrage van het verschil.

2. Het militair-specifiek minimumloon is per 1 januari 2019 gelijk aan het maandbedrag van het wettelijk minimumloon, bedoeld in artikel 8 van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Indien de salarissen in de sector als gevolg van een algemene salarisverhoging worden verhoogd, wordt het militair-specifiek minimumloon verhoogd met het percentage van de algemene salarisverhoging. Indien het wettelijk minimumloon, bedoeld in artikel 8 van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, wordt verhoogd waardoor dit hoger is dan het militair-specifiek minimumloon wordt het militair-specifiek minimumloon verhoogd tot het wettelijk minimumloon.

3. In afwijking van het tweede lid is voor de militair tijdens initiële opleiding het militair-specifiek minimumloon per 1 januari 2019 gelijk aan het wettelijk minimumjeugdloon als bedoeld in het Besluit minimumjeugdloon. Indien de salarissen in de sector Defensie als gevolg van een algemene salarisverhoging worden verhoogd, wordt het militair-specifiek minimumloon verhoogd met het percentage van de algemene salarisverhoging. Indien het wettelijk minimumjeugdloon, bedoeld in het Besluit minimumjeugdloon wordt verhoogd waardoor dit hoger is dan het militair-specifiek minimumloon wordt het militair-specifiek minimumloon verhoogd tot het wettelijk minimumjeugdloon.

4. Bij ministeriële regeling worden de bedragen vastgesteld van het militair-specifiek minimumloon, bedoeld in het tweede lid, en van het militair-specifiek minimumloon voor militairen in initiële opleiding, bedoeld in het derde lid.

C

Na artikel 11 wordt een artikel 11a ingevoegd luidende:

11a Maatregel voor negatieve inkomenseffecten pensioenpremie

Bij ministeriële regeling worden regels gesteld omtrent de aanspraak van de militair op een toelage ter compensatie van – indien van toepassing – de hogere inhouding premie ouderdoms- en nabestaandenpensioen door de invoering van de middelloonregeling militairen.

D

Na artikel 15a worden twee artikelen genummerd 15b en 15c ingevoegd luidende:

Artikel 15b Maatregel in verband met verminderd pensioenvooruitzicht

1. De militair aangesteld bij het beroepspersoneel, die op 31 december 2018 en op 1 januari 2019 in werkelijke dienst was, heeft, op het moment van transitie naar de middelloonregeling militairen per 1 januari 2019 en bij de eerstvolgende twee bevorderingen, voor zover deze bevorderingen plaatsvinden vóór 1 januari 2039 en de militair op die bevorderingsmomenten vanaf 1 januari 2019 doorlopend in werkelijke dienst is geweest, aanspraak op een compensatie van – indien van toepassing – een verminderd pensioenvooruitzicht in toekomstige jaren door de invoering van de middelloonregeling militairen.

2. Bij ministeriële regeling worden nadere regels gesteld omtrent de compensatie, bedoeld in het eerste lid.

Artikel 15c Tijdelijke toelage loongebouw

De militair heeft in afwachting van de invoering van het nieuwe loongebouw per 1 juli 2020 van 1 januari 2019 tot en met 30 juni 2020 aanspraak op een tijdelijke toelage loongebouw, opgenomen in de bij dit besluit behorende bijlage C of D.

E

In artikel 16 wordt onder vervanging van de punt aan het eind van onderdeel i door een puntkomma, na onderdeel i een onderdeel j toegevoegd luidende:

j. Een aanvullende compensatie voor de gevolgen van de Wet Uniformering Loonbegrip (WUL).

F

Artikel 23a komt te luiden:

Artikel 23a. Berekeningsgrondslag pensioenen

1. Bij de berekening van de grondslag voor militair ouderdoms- en nabestaandenpensioen en pensioen ter zake van ziekten of gebreken naar de bij of krachtens de Kaderwet militaire pensioenen vast te stellen regels gelden als inkomensbestanddelen ingevolge dit besluit de in tabel 1 bij dit artikel opgenomen inkomensbestanddelen.

2. Aanvullende op de inkomensbestanddelen bedoeld in het eerste lid, gelden vanaf 1 januari 2019

en uiterlijk tot de laatste dag van de maand voorafgaande aan die waarin het aan de militair verleende leeftijdsontslag ingaat, tevens ingevolge dit besluit

- a. als vaste inkomensbestanddelen voor 100 procent de in tabel 2 bij dit artikel opgenomen inkomensbestanddelen.
- b. als variabele inkomensbestanddelen voor 100 procent de in tabel 3 bij dit artikel opgenomen inkomensbestanddelen.
- c. tevens als variabele inkomstenbestanddelen ingevolge dit besluit, voor 50 procent de in tabel 4 opgenomen inkomensbestanddelen.

3. Het eerste lid en het tweede lid, onderdeel a, zijn van overeenkomstige toepassing voor de gewezen militair die een uitkering ingevolge de Uitkeringswet gewezen militairen geniet en voor wie de ontslagleeftijd met ingang van 1 januari 2006 bij of krachtens artikel 12 van de Militaire Ambtenarenwet 1931 is gewijzigd.

4. Het eerste lid en het tweede lid, onderdeel a, zijn van overeenkomstige toepassing voor de gewezen militair die een ontslaguitkering, waaronder tevens te begrijpen een uitkering ingevolge de Uitkeringswet gewezen militairen, geniet in de zin van de bij of krachtens de Kaderwet militaire pensioenen vastgestelde regels, met dien verstande dat onderdeel n van Tabel 1 niet als inkomensbestanddeel bij de berekening van de pensioengrondslag wordt meegenomen.

Tabel 1.	a. de bezoldiging; b. de vakantie-uitkering; c. de eindejaarsuitkering; d. de vliegtoelage; e. de garantievliegtoelage; f. de toelage Huis van Z.M. de Koning; g. de functioneringstoelage, indien deze voor ten minste vijf jaren onafgebroken is toegekend; h. de toelage officieren-arts, officieren-tandarts en officieren-apotheker, zodra deze toelage laatstelijk gedurende vijf jaren onafgebroken is genoten; i. de toelage officieren-medisch specialist, zodra deze toelage laatstelijk gedurende vijf jaren onafgebroken is genoten; j. de brevettoelage marinierskapel; k. een op grond van artikel 26 van dit besluit dan wel een voor 1 januari 2009 op grond van artikel 115 van het Algemeen militair ambtenarenreglement toegekende schadeloosstelling, vergoeding of tegemoetkoming, voor zover deze, naar het oordeel van Onze Minister, een vast onderdeel van zijn inkomen vormt; l. de door Onze Minister te schatten geldswaarden per jaar van het emolument van kleermakers, schoenmakers en barbiers der zeemacht wegens werkzaamheden ten dienste van de militairen, welke schatting niet individueel geschiedt doch voor alle kleermakers, schoenmakers en barbiers naar een voor elk van deze categorieën te bepalen bedrag, berekend naar de gemiddelde inkomsten, welke door elke categorie jaarlijks uit het bedrijf wordt genoten; m. het emolument huisvesting Koninklijke marechaussee; n. de vaste vergoeding voor extra beslaglegging van de militair die zich in fase 2 of 3 bevindt, voor zover hij deze na 31 december 2001 heeft genoten; o. eenmalige uitkeringen aan het defensiepersoneel.
Tabel 2.	a. de functioneringstoelage b. de toelage officieren-arts, officieren-tandarts en officieren-apotheker; c. de toelage officieren-medisch specialist; d. de vaste vergoeding voor extra beslaglegging van de militair die zich in fase 1 bevindt; e. de tijdelijke toelage loongebouw.
Tabel 3.	a. de waarnemingstoelage; b. de functioneringsgratificatie;

	c. de bindingspremie; d. de behoudpremie e. de naar bij ministeriële regeling vastgestelde regels genoten toelage of vergoeding voor extra beslaglegging bedoeld in artikel 60c, onderdelen a en b, van het Algemeen militair ambtenarenreglement; f. overige vergoedingen en toelagen voor zover dit bij ministeriële regeling is bepaald.
Tabel 4.	a. de bij ministeriële regeling vastgestelde vergoeding voor extra beslaglegging bedoeld in artikel 60c, onderdelen d en e, van het Algemeen militair ambtenarenreglement; b. overige vergoedingen en toelagen voor zover dit bij ministeriële regeling is bepaald.

G.

In de bijlagen worden na tabel B een nieuwe Bijlage C en Bijlage D ingevoegd, opgenomen als Bijlagen 1 en 2 bij dit besluit.

Hoofdstuk 7 Wijzigingen met ingang van 1 april 2019

Artikel 7.1

In artikel 5 van het Besluit personenchauffeurs defensie wordt '€ 155,63' vervangen door '€ 160,53'.

Artikel 7.2

Het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 43, tweede lid, wordt '€ 164,41' vervangen door '€ 169,59'.

B

In artikel 44a wordt '€ 136,89' vervangen door '€ 141,20'.

C

De bijlagen A, B en C worden vervangen door de bijlagen A, B en C, opgenomen als bijlagen 3, 4 en 5 bij dit besluit.

Artikel 7.3

Het Inkomstenbesluit militairen wordt als volgt gewijzigd:

A

De tabel in artikel 11b, derde lid, komt te luiden:

bezoldiging	percentage
t/m € 3219,72	9,3%

van	€ 3219,73 t/m € 3680,73	8,8%
van	€ 3680,74 t/m € 4314,41	7,7%
van	€ 4314,42 t/m € 7161,13	6,3%
vanaf	€ 7161,14	4,6%

B

Artikel 14, tweede lid, komt te luiden:

2. het minimumbedrag per maand van de vakantie-uitkering is voor de militair:

- a. met salarisnummer 0: € 117,80;
- b. met salarisnummer 1: € 134,63;
- c. met salarisnummer 2: € 151,46;
- d. met salarisnummer 3 of hoger: € 168,29.

C

De bijlagen A en B worden vervangen door de bijlagen A en B, opgenomen als bijlagen 6 en 7 bij dit besluit.

Hoofdstuk 8 Wijzigingen met ingang van 1 juli 2019

Artikel 8.1

De salarisbedragen van € 10254,47 respectievelijk € 10987,80 , genoemd in de Tabellen A en B bij het Inkomstenbesluit Militairen, behorende bij de rangen van viceadmiraal/luitenant-generaal respectievelijk luitenant-admiraal/generaal, worden vervangen door € 10459,56 respectievelijk € 11207,56.

Hoofdstuk 9 Wijzigingen met ingang van 1 augustus 2019

Artikel 9.1

Het Inkomstenbesluit Militairen wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 4 komt te luiden:

Artikel 4. Vaststelling salarisschalen

De salarisschalen voor militairen zijn opgenomen in de bij dit besluit behorende bijlage A.

B

Bijlage A wordt vervangen door bijlage A opgenomen als bijlage 8 bij dit besluit.

C

Bijlage B vervalt.

Artikel 9.2

Het Verplaatsingskostenbesluit Defensie wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 20 komt te luiden:

Artikel 20. Tegemoetkoming woon- werkverkeer bij niet dagelijks reizen

De defensieambtenaar die niet dagelijks reist tussen de woning en de plaats van tewerkstelling heeft aanspraak op een tegemoetkoming in de reiskosten:

- a. viermaal per periode van vier weken, indien de plaats van tewerkstelling in Nederland, België of Duitsland en de woning in Nederland, België of Duitsland is gelegen;
- b. viermaal per periode van vier weken, indien de plaats van tewerkstelling en de woning beide in Nederland zijn gelegen en hij verplicht huisvesting van rijkswegen ontvangt;
- c. eenmaal per periode van twee weken, indien de plaats van tewerkstelling en de woning beide in Europa zijn gelegen, terwijl a of b niet van toepassing is;
- d. eenmaal per plaatsingsperiode van zes maanden, indien de plaats van tewerkstelling buiten Europa is gelegen en zijn gezin niet ter plaatse woonachtig is.
- e. eenmaal per plaatsingsperiode van negen maanden, indien de plaats van tewerkstelling is gelegen buiten Europa en d niet van toepassing is.

B

Artikel 21 komt te luiden:

Artikel 21 Militairen met zelfstandige woonruimte

De militair bedoeld in artikel 20, onder d, of e, die in het land van plaatsing buiten Europa zelfstandige woonruimte bewoont en dagelijks reist van die woonruimte naar de plaats van tewerkstelling, heeft aanspraak op een tegemoetkoming in de kosten van het dagelijks reizen als bedoeld in artikel 19 en daarnaast de aanspraak als bedoeld in artikel 20, onder d, of e.

C

Artikel 23 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt na de punt de volgende volzin ingevoegd:

Voor de toepassing van dit lid wordt onder gezinsleden tevens verstaan de eigen, stief of pleegkinderen van de defensieambtenaar die niet met hem samenwonen.

2. Het tweede lid komt te luiden:

2. De defensieambtenaar kan de aanspraak, bedoeld in artikel 22, eerste en tweede lid, overdragen aan zijn al dan niet met hem samenwonende gezinsleden tot maximaal het bedrag van de aanspraak van de defensieambtenaar dan wel zijn gezinsleden.

Hoofdstuk 10 Wijzigingen met ingang van 1 januari 2020

Artikel 10.1

Het Burgerlijk ambtenarenreglement defensie wordt als volgt gewijzigd:

B

Uit de titel van Hoofdstuk 2. Aanstelling en loopbaanvorming vervallen de woorden «en loopbaanvorming».

C

Artikel 8a vervalt.

D

§ 4 Loopbaanvorming van hoofdstuk 2 Aanstelling en loopbaanvorming vervalt.

E

Hoofdstuk 3 komt te luiden:

Hoofdstuk 3. Opleidingen en loopbaanvorming

§ 1 Opleidingen

Artikel 19. Om- en bijscholingsopleidingen

1. De ambtenaar kan, al dan niet op eigen aanvraag, door het hoofd defensieonderdeel worden aangewezen voor het volgen van een om- of bijscholingsopleiding teneinde de benodigde kennis en vaardigheden te behouden voor het vervullen van de huidige functie, dan wel te verkrijgen voor de vervulling van toekomstige functies. De ambtenaar wordt tijdig in de gelegenheid gesteld tot het volgen van die opleiding.
2. Het hoofd defensieonderdeel kent de ambtenaar een vergoeding toe voor de aan een om- of bijscholingsopleiding verbonden noodzakelijk te zijnen laste komende kosten.
3. De ambtenaar die is aangewezen voor het volgen van een om- of bijscholingsopleiding, kan daarvan door het hoofd defensieonderdeel worden ontheven, indien hij niet voldoet aan de bij de opleiding gestelde eisen of indien ontheffing in het belang van de dienst of van de ambtenaar om andere redenen noodzakelijk is.
4. Artikel 22 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 20. Individuele opleidingsaanspraak

1. De ambtenaar wordt op zijn aanvraag door Onze Minister aangewezen voor een opleiding indien de ambtenaar de beschikking heeft over een individuele opleidingsaanspraak. Over de periode van het volgen van de opleiding worden vooraf afspraken gemaakt tussen de ambtenaar, de commandant en de employabilitybegeleider.
2. De kosten verbonden aan de opleiding worden vergoed tot bij ministeriele regeling vast te stellen maximum bedragen. De kosten kunnen tot 5 jaar voor de pensioengerechtigde leeftijd worden vergoed met inachtneming van de hiervoor bedoelde maximumbedragen.
3. Indien bij een andere te vervullen functie blijkt dat de gevolgde opleiding onderdeel uitmaakt van de functie-eisen, wordt het bedrag van de daarvoor vergoede opleidingskosten weer toegevoegd aan de bedragen, bedoeld in het tweede lid.
4. Wanneer de opleiding dan wel de noodzakelijke voorbereiding daarop plaatsvindt tijdens de werktijd van de ambtenaar, wordt hij door Onze Minister hiervoor vrijgesteld van arbeid. Indien zwaarwegende redenen van dienstbelang dit noodzakelijk maken, kan de vrijstelling van arbeid door Onze Minister tijdelijk worden opgeheven.
5. Indien de opleiding niet kan worden afgerond voordat ontslag plaats vindt op grond van artikel 113, vijfde lid, kan de opleiding na het ontslag worden afgerond met vergoeding van de daarmee samenhangende opleidingskosten met inachtneming van de in het tweede lid bedoelde maximum bedragen.
6. Bij ministeriele regeling worden nadere regels gesteld ten aanzien van dit artikel.

Artikel 21. Studiefaciliteiten

Aan de ambtenaar die dat wenst, kunnen naar bij ministeriële regeling te stellen regels bepaalde studiefaciliteiten worden verleend, indien de ambtenaar naar het oordeel van het hoofd defensieonderdeel een studie of opleiding voor eigen rekening volgt of heeft voltooid die mede in het belang van de dienst of in het belang van de bevordering van de externe werkzekerheid is.

Artikel 22. Terugbetaling opleidingskosten

De ambtenaar die wordt aangesteld om na afloop van een opleiding voor een functie daarin te worden tewerkgesteld, kan naar bij ministeriële regeling te stellen regels, bij die aanstelling worden verplicht tot gehele of gedeeltelijke (terug)betaling van de kosten van de opleiding als

bedoeld in de artikelen 19 en 21 ingeval hem overeenkomstig zijn aanvraag of anders dan eervol, ontslag wordt verleend in het opleidingstijdvak dan wel binnen een in even bedoelde regels aangegeven tijdvak na afloop van de opleiding. Het bepaalde in de vorige volzin is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de ambtenaar in tijdelijke dienst, wiens aanstelling voor een bepaalde tijd overeenkomstig zijn aanvraag niet wordt verlengd of overeenkomstig zijn aanvraag niet wordt gewijzigd in een aanstelling in vaste dienst.

§ 2 Loopbaanvorming

Artikel 23.

Bij ministeriele regeling worden regels gesteld omtrent loopbaanvorming in het algemeen en omtrent daarmee verband houdende bijzondere regelingen ter bepaling van de voor de ambtenaar geldende salarisschaal.

Artikel 24. Duur functievervulling

1. De ambtenaar, die in vaste dienst is aangesteld en is tewerkgesteld in een functie waaraan schaal 9 of hoger van bijlage A van het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie is verbonden, wordt voor een periode van ten hoogste vijf jaren in een functie tewerkgesteld. Deze tewerkstelling duurt voort, tenzij na afloop van die periode op basis van een met de betrokken ambtenaar gemaakte loopbaanafsprake een andere, passende functie wordt opgedragen. In beginsel dient met de ambtenaar overeenstemming te zijn bereikt over die andere functie.
2. Bij ministeriële regeling kunnen nadere regels ter uitvoering van het eerste lid worden gesteld.

Artikel 25. Functioneringsgesprek

1. Aan de wijze van functievervulling van de ambtenaar en aan zijn gedrag in relatie tot zijn functie wordt ten minste een keer per jaar aandacht besteed door middel van het houden van een functioneringsgesprek.
2. Aan het functioneringsgesprek wordt deelgenomen door de ambtenaar en diens functionele chef.
3. Op verzoek van een van de deelnemers aan het functioneringsgesprek en met instemming van beide deelnemers kunnen een of meer andere personen aan het gesprek deelnemen.
4. Het functioneringsgesprek is ten minste gericht op de navolgende onderdelen:
 - a. het functioneren van de ambtenaar in de omgeving waarin hij zijn functie vervult, alsmede de functionele relatie tussen de ambtenaar en de functionele chef met betrekking tot de functie-uitoefening van de ambtenaar over de achterliggende periode. Hierbij komen in elk geval de volgende aspecten aan de orde:
 - 1°. de verhouding tussen de getoonde kennis en de vaardigheden, en de gestelde functie-eisen;
 - 2°. de vorderingen en de gedragingen;
 - 3°. de toetsing of en in hoeverre is voldaan aan eerder gemaakte afspraken;
 - 4°. integriteit.
 - b. afspraken en aandachtspunten met betrekking tot de toekomstige functievervulling;
 - c. de persoonlijke ontwikkeling in relatie tot de mogelijke loopbaanwensen van de ambtenaar en de algemene loopbaanpatronen;
 - d. indien de ambtenaar de leeftijd van 50 jaar heeft bereikt: de relatie tussen leeftijd en belastbaarheid en functievervulling.
5. De functionele chef legt een samenvatting van de inhoud van het gesprek alsmede de gemaakte afspraken en besproken aandachtspunten in het functioneringsgesprekformulier vast. Het formulier wordt voor een correcte weergave daarvan door de functionele chef en de ambtenaar ondertekend. De functionele chef verstrekt de ambtenaar een afschrift van het functioneringsgesprekformulier. De afspraken en aandachtspunten worden opgelegd in het personeelsdossier van de betrokkene.
6. Bij ministeriële regeling worden nadere regels gesteld ten aanzien van het houden van functioneringsgesprekken en het functioneringsgesprekformulier, waarin ten minste de in het vierde lid genoemde onderdelen zijn opgenomen.

Artikel 26. Loopbaangesprek

1. Op verzoek van de ambtenaar voert de employabilitybegeleider een loopbaangesprek met de ambtenaar.

2. In het loopbaangesprek wordt ten minste aandacht besteed aan:
 - a. de ontwikkelpunten inzake kennis, ervaring en competenties, gericht op het vervolg van de loopbaan binnen of buiten het ministerie van Defensie;
 - b. de opleidingswensen van de ambtenaar;
 - c. de kansen en mogelijkheden ten aanzien van het vervolg van de loopbaan binnen of buiten het ministerie van Defensie.
3. Afspraken die in het loopbaangesprek worden gemaakt, zijn bindend en worden vastgelegd in het bij ministeriële regeling vast te stellen persoonlijk ontwikkelplanformulier.
4. Bij ministeriële regeling worden nadere regels gesteld ten aanzien van het houden van loopbaangesprekken en het vaststellen van de afspraken in het persoonlijk ontwikkelplanformulier.

Artikel 27. Beoordeling

1. Indien de commandant of de ambtenaar dit wenselijk vindt, wordt een beoordeling opgemaakt. De ambtenaar dient daartoe een aanvraag in bij de commandant.
2. Onze Minister kan opdracht geven tot het opmaken van een beoordeling.
3. De ambtenaar wordt beoordeeld omtrent de wijze waarop hij zijn functie heeft vervuld en omtrent zijn gedrag in relatie tot die functie, gedurende het beoordelingstijdvak. De beoordeling is gebaseerd op concrete handelingen, resultaten en gedragingen van de te beoordelen ambtenaar.
4. Bij het opmaken van een beoordeling kan een toekomstverwachting worden opgemaakt.
5. Het beoordelingstijdvak omvat een periode van ten minste zes maanden en ten hoogste twee jaren. Per kalenderjaar kan maximaal één beoordeling worden opgemaakt.
6. De beoordeling wordt opgemaakt door een eerste en in beginsel een tweede beoordelaar. Als eerste beoordelaar treedt op de functionele chef van de ambtenaar. De tweede beoordelaar is de commandant dan wel een door de commandant aangewezen functionaris. In geval de commandant is opgetreden als eerste beoordelaar, treedt in beginsel als tweede beoordelaar op de functionele chef van de commandant.
7. Gelet op de vereiste deskundigheid kan bij het uitbrengen van een beoordeling een personeelsbeoordelingsadviseur aan de beoordelaar worden toegevoegd.
8. Na het opmaken van de beoordeling van de ambtenaar:
 - a. wordt met de ambtenaar zijn beoordeling besproken;
 - b. krijgt de ambtenaar een afschrift van zijn beoordeling uitgereikt;
 - c. krijgt hij de gelegenheid zijn bedenkingen tegen de omtrent hem opgemaakte beoordeling binnen 2 weken schriftelijk bij de tweede beoordelaar kenbaar te maken, tenzij er geen tweede beoordelaar is; indien er geen tweede beoordelaar is, worden de bedenkingen kenbaar gemaakt bij de eerste beoordelaar.
9. Nadat de beoordeling door de tweede beoordelaar is vastgesteld, wordt aan de ambtenaar een afschrift verstrekt. Deze bepaling is van overeenkomstige toepassing indien er sprake is van één beoordelaar.
10. Bij ministeriële regeling worden nadere regels gesteld ten aanzien van het opmaken en vaststellen van beoordelingen alsmede het beoordelingsformulier volgens welke de ambtenaar wordt beoordeeld.

F

De artikelen 86, 90, 90a, 94 en 94a vervallen.

G

In artikel 164 wordt de zinsnede '86 en 94' vervangen door: '19 en 22'.

Artikel 10.2

Het inkomstenbesluit militairen wordt als volgt gewijzigd

1. De tekst van tabel 4 bij artikel 23a komt als volgt te luiden:

- a. de bij ministeriële regeling vastgestelde vergoeding voor extra beslaglegging bedoeld in artikel 60c, onderdelen d en e, van het Algemeen militair ambtenarenreglement;
- b. de bij ministeriële regeling vastgestelde vergoeding voor ondervonden extra werkdruk die een gevolg is van de inzet.
- c. overige vergoedingen en toelagen voor zover dit bij ministeriële regeling is bepaald.

2. De salarisbedragen van € 10459,56 respectievelijk € 11207,56, genoemd in de Tabel A bij het Inkomstenbesluit Militairen, behorende bij de rangen van viceadmiraal/luitenant-generaal respectievelijk luitenant-admiraal/generaal, worden vervangen door € 10668,75 respectievelijk € 11431,71.

Hoofdstuk 11 Wijzigingen met ingang van 1 juli 2020

Artikel 11.1

Na Artikel 87d van het Algemeen militair ambtenarenreglement wordt een nieuw artikel 87e ingevoegd dat komt te luiden:

Artikel 87e Aanvullend geboorteverlof

Wanneer aan de militair door de commandant aanvullend geboorteverlof als bedoeld in hoofdstuk 4 van de Wet arbeid en zorg wordt verleend, behoudt hij over de periode van het aanvullend geboorteverlof dat ten hoogste vijf gehele weken bedraagt gebaseerd op de voor de militair geldende arbeidsduur per week, 75% van zijn bezoldiging.

Artikel 11.2

In artikel 5 van het Besluit personenchauffeurs defensie wordt '€ 160,53' vervangen door '€ 165,59'.

Artikel 11.3

Na artikel 46e van het Burgerlijk ambtenarenreglement Defensie wordt een artikel ingevoegd dat komt te luiden:

Artikel 46f Aanvullend geboorteverlof

Wanneer aan de ambtenaar door de commandant aanvullend geboorteverlof als bedoeld in hoofdstuk 4 van de Wet arbeid en zorg wordt verleend, behoudt hij over de periode van het aanvullend geboorteverlof dat ten hoogste vijf gehele weken bedraagt gebaseerd op de voor de ambtenaar geldende arbeidsduur per week, 75% van zijn bezoldiging.

Artikel 11.4

Het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren defensie wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 43, tweede lid, wordt '€ 169,59' vervangen door '€ 174,93'.

B

In artikel 44a wordt '€ 141,20' vervangen door '€ 145,65'.

C

De bijlagen A, B en C worden vervangen door de bijlagen A, B en C, opgenomen als bijlagen 9, 10 en 11 bij dit besluit.

Artikel 11.5

Het Inkomstenbesluit militairen wordt als volgt gewijzigd:

A

De tabel in artikel 11b, derde lid, komt te luiden:

bezoldiging	percentage
t/m € 3321,14	9,30%
van € 3321,15 t/m € 3796,67	8,80%
van € 3796,68 t/m € 4450,31	7,70%
van € 4450,32 t/m € 7386,71	6,30%
vanaf € 7386,72	4,60%

B

Artikel 14, tweede lid, komt te luiden:

2. het minimumbedrag per maand van de vakantie-uitkering is voor de militair:
 - a. met salarisnummer 0: € 121,51;
 - b. met salarisnummer 1: € 138,87;
 - c. met salarisnummer 2: € 156,23;
 - d. met salarisnummer 3 of hoger: € 173,59.

C

De bijlage A wordt vervangen door de bijlage A, opgenomen als bijlage 12 bij dit besluit.

Hoofdstuk 12 Overige Wijzigingen

Artikel 12.1

1. Artikel 7 van het Inkomstenbesluit burgerlijke ambtenaren Defensie vervalt te rekenen van 1 januari 2015.

Artikel 12.2

Artikel 2, zesde lid, van het Besluit aanvullende arbeidsongeschiktheids- en invaliditeitsvoorzieningen militairen komt te luiden:

6. Tot de buitengewone omstandigheden in de zin van het vijfde lid worden mede gerekend:
 - a. het onder oorlogsnabootsende omstandigheden in praktijk brengen van theoretisch onderwezen bekwaamheden teneinde aldus de bedrevenheid in het uitvoeren van oorlogstaken te verwerven, op te voeren of te onderhouden, voor zover sprake is van een verhoogd risico;
 - b. afzonderlijk door Onze Minister te bepalen gevallen die bijzonder van aard zijn en waarbij een verhoogd risico aanwezig is;

een en ander voor zover de gebruikelijke veiligheidsmaatregelen ter bescherming van de gezondheid geheel of gedeeltelijk buiten werking zijn gesteld.

7. Tot de buitengewone omstandigheden in de zin van het vijfde lid worden eveneens de gevaarzettende situaties gerekend die rechtstreeks verband houden met de uitvoering van zijn taak waaraan de militair zich vanwege zijn specifieke functie niet kan onttrekken.

Hoofdstuk 13 Slotbepalingen

Artikel 13.1 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst, met dien verstande dat :

- a. Hoofdstuk 3 terugwerkt tot en met 1 januari 2015
- b. Hoofdstuk 4 terugwerkt tot en met 1 juli 2018
- c. Hoofdstuk 5 terugwerkt tot en met 1 oktober 2018
- d. Hoofdstuk 6 terugwerkt tot en met 1 januari 2019
- e. Hoofdstuk 7 terugwerkt tot en met 1 april 2019
- f. Hoofdstuk 8 terugwerkt tot en met 1 juli 2019
- g. Hoofdstuk 9 terugwerkt tot en met 1 augustus 2019
- h. Hoofdstuk 10 terugwerkt tot en met 1 januari 2020
- i. Hoofdstuk 11 terugwerkt tot en met 1 juli 2020

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

De Staatssecretaris van Defensie,

Nota van Toelichting

Algemeen

Op 30 juli 2019 zijn de Staatssecretaris van Defensie en de Centrales van Overheidspersoneel in het Sectoroverleg Defensie het volgende overeengekomen:

De afgelopen jaren is er door bezuinigingen veel gevraagd van het personeel van Defensie. Die tijd willen de sociale partners achter zich laten. Het vertrouwen in Defensie als een aantrekkelijke en betrouwbare werkgever moet worden hersteld. Defensie moet een in de samenleving zichtbare organisatie zijn, die mensen weet aan te trekken en te behouden. Het is duidelijk dat Defensie hiervoor extra inspanningen moet verrichten.

Goede en concurrerende arbeidsvoorwaarden zijn belangrijk om deze doelen te bereiken. Na de afwijzing van het vorige arbeidsvoorwaardenresultaat is goed geluisterd naar de wensen van de Defensiemedewerkers en hun wensen zijn zo veel mogelijk verwerkt in een verbeterd pakket aan arbeidsvoorwaarden.

Met het arbeidsvoorwaardenakkoord 2018 - 2020 wordt een eerste stap vooruit gezet. Een akkoord dat eraan bijdraagt, dat mensen graag bij Defensie willen komen en blijven werken. Dit akkoord bevat afspraken over onder meer de ontwikkeling van loon, toelagen, de eindejaarsuitkering, de invoering van een nieuw pensioenstelsel en bezoldigingssysteem voor militairen en afspraken voor het burgerpersoneel.

In dit besluit zijn de wijzigingen die het akkoord met zich meebrengt op het niveau van algemene maatregel van bestuur opgenomen. Naast de "loonparagraaf" betreft het hier voornamelijk de invoering van de middelloonregeling militairen in het pensioenstelsel en een aantal maatregelen die gevolgen daarvan compenseren voor verschillende doelgroepen.

Looptijd

Het akkoord heeft een looptijd van 1 oktober 2018 tot en met 31 december 2020.

Loonontwikkeling

Loonontwikkeling vormt een belangrijk deel van de arbeidsvoorwaarden. In het akkoord is het volgende overeengekomen:

- Per 1-10-2018 een stijging van de eindejaarsuitkering met 1,93% naar een volledige dertiende maand van 8,33%.
- Per 1-4-2019 een loonsverhoging van 3,15%.
- In augustus 2019 een éénmalige uitkering van € 300.
- Per 1-7-2020 een loonsverhoging van 3,15%.
- In augustus 2020 een éénmalige uitkering van € 300.

Deze salarisverhogingen werken op de gebruikelijk wijze door in de wachtgeld-, UKW- en FLO-uitkeringen van het gewezen defensiepersoneel en de reservist.

Pensioenregeling

Per 1 januari 2019 is een defensie specifieke middelloonregeling voor militairen ingevoerd. Deze pensioenregeling zorgt voor een evenwichtige pensioenopbouw voor alle generaties. De nieuwe regeling zorgt ervoor dat de pensioenaanspraken voor veel militairen aanzienlijk verbeteren. De regeling heeft ten opzichte van de oude eindlooppensioenregeling onder meer de navolgende kenmerken:

- een hoger opbouwpercentage;
- een lagere franchise;
- meer toelagen die voor 100% dan wel 50% pensioengevend zijn.

In het akkoord is overeengekomen dat de toelagen die als gevolg van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling geheel of gedeeltelijk pensioengevend worden, niet zullen doorwerken in de grondslag voor de Uitkering gewezen militairen (UGM).

Inwerkingtreding maatregelen

In het akkoord zijn voor de verschillende maatregelen (deels vanwege beleidskeuzes, deels om budgettaire redenen) verschillende tijdstippen van inwerkingtreding afgesproken. In dit besluit zijn de maatregelen in hoofdstukken naar datum van ingang gesorteerd. Aangezien dit besluit naar verwachting pas in de loop van 2020 tot stand zal komen is het onvermijdelijk dat aan de meeste

maatregelen terugwerkende kracht moet worden verleend. Daartegen bestaat geen bezwaar omdat het in alle gevallen steeds gaat om begunstigende maatregelen en niet om maatregelen met een benadelend karakter.

Begeleidingscommissie

De begeleidingscommissie die is ingesteld voor het toezien op een uniforme toepassing van de afspraken uit het arbeidsvoorwaardenakkoord 2017-2018 zal deze taak ook vervullen voor de afspraken uit het arbeidsvoorwaardenakkoord 2018-2020.

Formalisering van andere maatregelen en wijzigingen, die niet voortvloeien uit het arbeidsvoorwaardenakkoord.

Naast de wijzigingen als gevolg van het arbeidsvoorwaardenakkoord bevat dit besluit ook een aantal wijzigingen die min of meer samenhangen met dezelfde materie. Het gaat om formalisering van andere maatregelen waaraan in de praktijk al invulling wordt gegeven, namelijk de formalisering van de eenmalige uitkering in december 2018 en van de Uitkering premievrijval aftoppingsgrens pensioengevend inkomen vanaf 1 januari 2015, alsmede een aanvullende compensatie voor de gevolgen van de invoering van de Wet Uniformering Loonbegrip. Om een duidelijk onderscheid te maken tussen de wijzigingen die voortvloeien uit het arbeidsvoorwaardenakkoord en deze andere maatregelen, worden laatstgenoemde steeds geduid als "formalisering".

Artikelsgewijs

Hoofdstuk 1 Formalisering van een eenmalige uitkering in december 2018

In de maand december is door de Minister van Defensie eenzijdig een eenmalige uitkering van 750 euro volgens de gebruikelijke systematiek toegekend aan het defensiepersoneel. Deze uitkering wordt hiermee alsnog geformaliseerd.

Hoofdstuk 2 Eenmalige uitkeringen in augustus 2019 en augustus 2020

Aan het defensiepersoneel dat op de peildata 1 augustus 2019 respectievelijk 1 augustus 2020 met aanspraak op bezoldiging in werkelijke dienst is wordt volgens de gebruikelijke systematiek een eenmalige uitkering toegekend. Voor militairen aangesteld bij het reserve-personeel geldt dat zij op enig tijdstip tijdens de betreffende meetperiode, 1 oktober 2018 tot en met 31 juli 2019 respectievelijk 1 augustus 2019 tot en met 31 juli 2020 met aanspraak op bezoldiging in werkelijke dienst moeten zijn geweest om aanspraak te hebben op een naar rato eenmalige uitkering.

Hoofdstuk 3 Formalisering van de uitkering premievrijval aftoppingsgrens pensioengevend inkomen met ingang van 1 januari 2015

Sociale partners in het Sectoroverleg Defensie (SOD) hebben overeenstemming bereikt om de premievrijval voor de werkgever, doordat er vanaf 2015 geen pensioenpremie meer wordt betaald over het inkomen boven € 100.000 (grensbedrag in 2015), aan de vigerende doelgroep te doen toekomen. Het betreft een oplossing die uit twee delen bestaat. Over de periode van 1 januari 2015 tot 1 januari 2018 is dit geschied via een eenmalige geldelijke tegemoetkoming op grond van artikel 62 IBBAD respectievelijk artikel 26 IBM en voor de periode vanaf 1 januari 2018 geschiedt dit via deze structurele uitkering in de inkomstenregelgeving, e.e.a. in afwachting van verwerking in het nieuwe loongebouw. De afspraken gelden ook voor de voormalig militairen met een UGM-uitkering, met uitzondering van hen die de salarisontwikkeling volgen van de sector Rijk.

Hoofdstuk 4 Wijzigingen met ingang van 1 juli 2018

Militairen met de rang van viceadmiraal/luitenant-generaal of een hogere rang volgen de salarisontwikkeling van de sector Rijk.

Hoofdstuk 5 Wijzigingen met ingang van 1 oktober 2018

Per 1 oktober 2018 stijgt de eindejaarsuitkering met 1,93% naar een volledige dertiende maand van 8,33%

Hoofdstuk 6 Wijzigingen met ingang van 1 januari 2019

Artikel 6.1 onderdeel A

De zogenaamde "debrutering" vervalt in het kader van de invoering van de middelloonregeling in het pensioenstelsel voor militairen.

Artikel 6.1 onderdeel B: Garantietoelage minimumloon

Militairen die in aanmerking komen voor de garantietoelage minimum(jeugd)loon, worden met ingang van 1 januari 2019 onverkort in aanmerking gebracht voor alle structurele en tijdelijke loonsverhogingen in de sector Defensie. Deze verhogingen zullen dan ook vanaf dat moment bovenop het minimum(jeugd)loon worden uitbetaald. Hierdoor ontstaat een militair-specifiek minimum(jeugd)loon. Indien het wettelijk minimum(jeugd)loon stijgt waardoor het hoger zou worden dan het militair-specifiek minimum(jeugd)loon, wordt dit laatste ook verhoogd tot het niveau van het wettelijk minimum(jeugd)loon.

Artikel 6.1 onderdeel C

Met terugwerkende kracht wordt per 1 januari 2019 een defensie specifieke middelloonregeling voor militairen ingevoerd. Voor een aantal militairen leidt de overgang naar een nieuwe pensioenregeling tot een stijging van de werknemersbijdrage in de pensioenpremie. De negatieve inkomenseffecten die hierdoor ontstaan, worden structureel gecompenseerd.

Artikel 6.1 onderdelen D en G

Artikel 15b. Voor een aantal militairen leidt de overgang naar de nieuwe pensioenregeling tot een lagere pensioenopbouw in toekomstige jaren. Sociale partners hebben hiervoor een maatregel afgesproken die een compensatie biedt voor het verminderd pensioenvooruitzicht.

Artikel 15c

Vooruitlopend op de invoering van een nieuw loongebouw zetten sociale partners per 1 januari 2019 een eerste stap in het aanpassen van het loongebouw voor militairen. Daartoe wordt per 1 januari 2019 een nieuwe tijdelijke salaristabel ingevoerd. De bedragen in deze tijdelijke tabel zijn pensioengevend en werken niet door in de UGM-grondslag van militairen. Deze tijdelijke toelage geldt tot 1 juli 2020.

Artikel 6.1 onderdeel E

Militairen worden gecompenseerd voor de gevolgen van de invoering van de Wet Uniformering Loonbegrip, aangezien door het feit dat de militairen in werkelijke dienst op grond van artikel 2, tweede lid, van de Zorgverzekeringswet niet verzekeringsplichtig zijn zodat zij niet delen in het voordeel van het vervallen van de inkomensafhankelijke bijdrage.

Artikel 6.1 onderdeel F

Met terugwerkende kracht is per 1 januari 2019 een defensie specifieke middelloonregeling voor militairen ingevoerd. De toelagen die als gevolg van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling geheel of gedeeltelijk pensioengevend worden, zullen niet doorwerken in de UGM-grondslag. Derhalve eindigt de pensioengevendheid van deze toelagen op de laatste dag van de maand voorafgaand aan die waarin het aan de militair verleende leeftijdsontslag ingaat. In de nieuwe pensioenregeling worden meer inkomensbestanddelen pensioengevend. Het pensioengevend inkomen bestaat uit vaste en variabele inkomensbestanddelen. De navolgende vaste inkomensbestanddelen zijn op de peildatum (per 1 januari van elk jaar) voor 100% pensioengevend:

- *Salaris volgens weddetabel (waarbij debrutering overhevelingstoelage vervalt)*
- *De Vergoeding voor Vaste Extra Beslaglegging (VEB) (ook voor militairen in fase 1 van het Flexibel Personeelssysteem (FPS))*
- *Vakantie-uitkering*
- *Eindejaarsuitkering*
- *Vaste toelagen die ook in de pensioenregeling 2018 pensioengevend zijn (waarbij de minimumeis van 5 jaar vervalt).*
- *Eenmalige uitkeringen aan het defensiepersoneel*

De navolgende variabele inkomensbestanddelen zijn overeenkomstig de peildatumsystematiek van ABP pensioengevend in het jaar volgend op het jaar van uitkering:

Voor 100%:

- *Variabele toelagen waarvan de huidige 'equivalenten' voor burgerambtenaren van Defensie ook pensioengevend zijn*

Voor 50%:

- *De Vergoeding voor overwerk, onregelmatigheid, beschikbaarheid en bereikbaarheid (VROB)meerdaagse activiteit*
- *VROB beschikbaarheid/bereikbaarheid*
- *VROB vergoeding voor Zaterdagen en Zon en Feestdagen (ZZF)*
- *VROB overwerk en vergoeding vrije tijd*

Vanaf 1 januari 2020 wordt het - belaste - onderdeel afkoop extra werkdruk uit de VVHO-toelage (voorzieningen bij vredes- en humanitaire operaties) voor 50% pensioengevend; de in 2019 opgebouwde dubbeltelling blijft als overgangsmaatregel bij de intrekking van de Regeling dubbeltelling pensioengeldige tijd gerespecteerd. Om cumulatie van die dubbeltelling en het pensioengevend worden te voorkomen gaat de pensioengevendheid in per 1 januari 2020.

Hoofdstuk 7 Wijzigingen met ingang van 1 april 2019

Het akkoord bevat een loonsverhoging van 3,15% per 1 april 2019. De wijzigingen in dit hoofdstuk zijn aanpassingen van bedragen die hierop betrekking hebben.

Hoofdstuk 8 Wijzigingen met ingang van 1 juli 2019

Militairen met de rang van viceadmiraal/luitenant-generaal of een hogere rang volgen de salarisontwikkeling van de sector Rijk.

Hoofdstuk 9 Wijzigingen met ingang van 1 augustus 2019

Artikel 9.1

Als een verdere stap naar het nieuwe bezoldigingssysteem is in het akkoord overeengekomen dat per 1 augustus 2019 de salaristabellen van de Marine en de andere krijgsmachtsonderdelen worden samengevoegd.

Artikel 9.2

De afgelopen jaren komen er uit verschillende hoeken steeds frequenter signalen dat het voorzieningensysteem buitenland niet in alle gevallen meer voldoet met als gevolg dat de bereidheid onder militairen voor een buitenlandplaatsing afneemt. Derhalve hebben de sociale partners afgesproken om vooruitlopend op een herziening van het voorzieningensysteem voor de defensiemedewerker geplaatst buiten Europa en die zijn gezin in Nederland heeft achtergelaten, de reisaanspraak te verruimen van 1 maal per negen maanden naar 1 maal per zes maanden. Voorts wordt de mogelijkheid tot overdracht van de aanspraak op de tegemoetkoming woon-werkverkeer bij niet dagelijks reizen, alsmede de op reizen tussen de woning buiten Europa en een plaats naar keuze in Nederland geflexibiliseerd. De flexibilisering bestaat in ieder geval uit het uitwisselen van alle tickets binnen het gezin en is ook van toepassing op kinderen die niet meer bij de defensiemedewerker wonen.

Hoofdstuk 10 Wijzigingen met ingang van 1 januari 2020

Artikel 10.1

Alle bepalingen betreffende opleidingen en loopbaanvorming die voorheen op diverse plaatsen in de rechtspositie van de burgerambtenaren van defensie waren opgenomen zijn bijeengebracht in het nieuwe hoofdstuk 3 van het BARD. Op deze wijze wordt bereikt dat de samenhang in de rechtspositie op het gebied van opleidingen en loopbaanvorming voor het burgerpersoneel van defensie meer zichtbaar wordt.

In paragraaf 1 zijn de verschillende opleidingsvoorzieningen als volgt opgenomen:

Artikel 19 inzake om- en bijscholingsopleidingen is ongewijzigd overgenomen van artikel 94 (oud).

Artikel 20 is nieuw. Als uitvloeisel van het arbeidsvoorwaardenakkoord sector Defensie 2018-2020 is in artikel 20 in het kader van de persoonlijke ontwikkeling van het burgerpersoneel een eenmalige individuele opleidingsaanspraak opgenomen. Deze vrij opneembare opleidingsvoorziening wordt vanaf 1 januari 2020 toegekend. Over de periode, de faciliteiten en opleidingsmogelijkheden van het volgen van de opleiding worden vooraf bindende afspraken gemaakt tussen de ambtenaar, de commandant en de employabilitybegeleider.

Artikel 21 inzake studiefaciliteiten is ongewijzigd overgenomen van artikel 94a (oud).

Artikel 22 is ongewijzigd overgenomen van artikel 86 (oud) en regelt de terugbetaling van opleidingskosten.

Paragraaf 2 bevat enkele bepalingen betreffende de loopbaanvorming van het burgerpersoneel van defensie. Hierna worden deze bepalingen toegelicht.

In artikel 23 is artikel 18 (oud) opgenomen waarbij dit artikel op het punt van wetgevingstechniek is geactualiseerd.

Artikel 24 inzake de duur functievervulling is ongewijzigd overgenomen van artikel 8a (oud).

Artikel 25 inzake het functioneringsgesprek is overgenomen van artikel 90 (oud).

Artikel 27 inzake de beoordeling is overgenomen van artikel 90a (oud).

Als uitvloeisel van het hierboven bedoelde arbeidsvoorwaardenakkoord is in het nieuwe artikel 26 de huidige loopbaanbegeleiding voor het burgerpersoneel geformaliseerd. Op verzoek van de ambtenaar kan een loopbaangesprek worden gehouden met een employabilitybegeleider. De afspraken voortkomend uit het loopbaangesprek zijn bindend en worden vastgelegd in een persoonlijk ontwikkelplan.

Artikel 10.2

De wijzigingen in het Inkomstenbesluit militairen betreffen:

Eerste lid. De afkoop van extra werkdruk, ondervonden bij een uitzending wordt per 1 januari 2020 voor 50% pensioengevend.

Tweede lid. Militairen met de rang van viceadmiraal/luitenant-generaal of een hogere rang volgen de salarisontwikkeling van de sector Rijk.

Hoofdstuk 11 Wijzigingen met ingang van 1 juli 2020

Artikel 11.1 en artikel 11.3

Naar aanleiding van de Wet Invoering Extra Geboorteverlof (Wet WIEG) is met ingang van 1 januari 2019 het kraamverlof vervallen en het geboorteverlof daarvoor in de plaats gekomen. Met ingang van 1 juli 2020 wordt het geboorteverlof verder uitgebreid. Aansluitend op het geboorteverlof ontstaat het recht op aanvullend geboorteverlof zonder behoud van loon. Dit aanvullend geboorteverlof bedraagt maximaal vijfmaal de arbeidsduur per week, en dient opgenomen te worden in de eerste zes maanden vanaf de eerste dag na de bevalling. De medewerker heeft in de periode van het aanvullend geboorteverlof recht op een uitkering van het UWV ter hoogte van 70% van het salaris. Deze bepalingen gelden voor zowel burgers als militairen. Als modern werkgever wil Defensie het combineren van werk en zorgtaken zoveel mogelijk faciliteren. Bij een intensivering van het levensfasebewust personeelsbeleid past het daarom om de aanspraak op een uitkering bij geboorteverlof uit te breiden en aan te sluiten bij soortgelijke verlofregelingen zoals ouderschapsverlof. Hiermee worden de drempels om

geboorteverlof op te nemen verder verlaagd. Dit betekent dat de aanspraak op een uitkering van 70% wordt verhoogd naar 75% van het inkomen van de defensiemedewerker.

Artikelen 11.2, 11.4, 11.5, onderdelen A, B en D. Het akkoord bevat een loonsverhoging van 3,15% per 1 juli 2020. De wijzigingen in deze artikelen zijn aanpassingen in bedragen die hierop betrekking hebben.

Hoofdstuk 12 Overige wijzigingen

Artikel 12.1

In het Pensioenakkoord Pensioenkamer Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid over de wijzigingen van de ABP-pensioenregeling naar aanleiding van de aanpassing van het fiscale pensioenkader "Witteveen 2015" is o.m. overeengekomen dat per 1 januari 2015 de debrutering van de overhevelingstoeslag pensioengevend wordt.

Artikel 12.2

Bij besluit van 19 juni 2014 (Stb. 2014, 251) is in het zesde lid van artikel 2 het zgn. "beroepsincident" opgenomen op een wijze die in de praktijk aanleiding gaf tot verwarring. Het vereiste van het buitenwerking gesteld zijn van de normale veiligheidsmaatregelen geldt evident niet voor het beroepsincident, omdat het daarbij gaat om een gevaarstelling bij de normale werkzaamheden waaraan de militair zich niet kan onttrekken

Hoofdstuk 13 Slotbepalingen

Artikel 13.1 Inwerkingtreding.

Zoals reeds hierboven in de paragraaf Inwerkingtreding Maatregelen is vermeld, zijn in het arbeidsvoorwaardenakkoord voor de diverse maatregelen specifieke ingangsdata afgesproken. Daarom wordt – ingevolge AR 4.17, onderdeel 5, onder a en c, afgeweken van de vaste verandermomenten en minimuminvoeringstermijnen. Dit is niet bezwaarlijk omdat de doelgroep slechts het defensiepersoneel omvat en de maatregelen zonder uitzondering begunstigend zijn, dan wel, zoals Hoofdstuk 12, reparatieregelgeving betreffen.

De Staatssecretaris van Defensie,

Drs. B. Visser