

WIJ WILLEM ALEXANDER,
BIJ DE GRATIE GODS,
KONING DER NEDERLANDEN,
PRINS VAN ORANJE-NASSAU,
ENZ. ENZ. ENZ.

Voorstel van wet

tot wijziging van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten in verband met afsluiten van de instroom voor werkende Wajongers in de voortgezette werkregeling.

Allen die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is om voor een specifieke groep Wajongers die verwacht had in 2021, 2022 of 2023 in de voortgezette werkregeling in te stromen, het garantiebedrag alsnog te baseren op de voortgezette werkregeling;

Zo is het dat Wij, de Afdeling advisering van de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

ARTIKEL I

Artikel 8:8 van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten wordt als volgt gewijzigd:

1. Onder vernummering van het derde tot en met zesde lid tot het vierde tot en met zevende lid, wordt een lid ingevoegd, luidende:
3. In afwijking van het tweede lid wordt het garantiebedrag voor de jonggehandicapte die in de maand van inwerkingtreding van artikel I, onderdelen S, W, Z, AA en BB van de in het eerste lid, onderdeel a, genoemde wet, recht zou hebben gehad op inkomensondersteuning, bedoeld in artikel 2:39, eerste lid, zoals dat luidde op de dag voor inwerkingtreding van die wet vastgesteld aan de hand van de berekeningswijze behorende bij de inkomensondersteuning, bedoeld in artikel 2:41, zoals dat luidde op de dag voor inwerkingtreding van die wet, indien die jonggehandicapte sinds januari 2015 onafgebroken inkomen heeft genoten.
2. In het vijfde lid (nieuw) wordt 'derde' vervangen door 'vierde'.
3. In het zesde lid (nieuw) wordt na 'het tweede' ingevoegd 'en derde'.

ARTIKEL II

Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren die zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

B. Van 't Wout

MEMORIE VAN TOELICHTING

ALGEMEEN

Hoofdstuk 1. Aanleiding

Dit wetsvoorstel tot wijziging van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (hierna: Wajong) bevat een aanpassing die voortvloeit uit de behandeling van de wet van 27 mei 2020 tot wijziging van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten en enkele andere wetten in verband met verdere activering van de participatie van jonggehandicapten en het harmoniseren van de verschillende regimes Wajong (hierna: Wet vereenvoudiging Wajong) in de Eerste Kamer. Op 25 mei 2020 heeft de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de voorzitter van de Eerste Kamer geïnformeerd over het treffen van een aparte regeling voor de groep in de Wajong2010 die werkt en vanwege inwerkingtreding van de Wet vereenvoudiging Wajong niet de mogelijkheid heeft om in de voortgezette werkregeling te stromen.¹

Leeswijzer

In hoofdstuk 2 van deze memorie van toelichting wordt bovengenoemde maatregel nader toegelicht. Hoofdstuk 3 gaat in op de financiële effecten en de regeldruk. Hoofdstuk 4 is gewijd aan de ontvangen commentaren en adviezen.

Hoofdstuk 2. Aparte regeling voor een specifieke groep

Wajongers in de Wajong2010 ontvangen wanneer zij gaan werken inkomensondersteuning op basis van de werkregeling. Wajongers in de werkregeling die tenminste zeven jaar recht hebben gehad op arbeidsondersteuning vanuit de Wajong2010 en 27 jaar of ouder zijn, komen vervolgens in de voortgezette werkregeling terecht ongeacht of zij werken of niet. Op het moment dat zij (gaan) werken en een inkomen hebben van ten minste 20 procent van het wettelijk minimumloon (WML), ontvangen zij op basis van deze voortgezette werkregeling inkomensondersteuning die het inkomen aanvult tot 100 procent WML. Ook mensen uit de oWajong kunnen hiervoor in aanmerking komen als zij overstappen naar de Wajong2010.

Door de inwerkingtreding van de Wet vereenvoudiging Wajong kan een deel van de Wajongers in de Wajong2010 niet meer in de voortgezette werkregeling instromen. Het betreft Wajongers die in 2014 de Wajong2010 zijn ingestroomd en op het moment van inwerkingtreding van de Wet vereenvoudiging Wajong nog geen zeven jaar recht hebben gehad op arbeidsondersteuning én Wajongers die na 31 december 2020 27 jaar worden. Eind 2019 zaten bijna 20.000 Wajongers in de werkregeling die op termijn in de voortgezette werkregeling zouden zijn ingestroomd. Binnen deze groep waren eind 2019 7.300 Wajongers aan het werk.

In het debat met de Eerste Kamer over de wet vereenvoudiging Wajong heeft mevrouw Oomen-Ruijten (CDA) aandacht gevraagd voor de groep mensen in de Wajong2010 die sinds de inwerkingtreding van de Participatiewet in 2015 aaneengesloten werkt, een inkomen heeft van meer dan 20 procent WML en de verwachting had om in 2021, 2022 of 2023 de voortgezette werkregeling in te kunnen stromen. Op dat moment is de instroom in de Wajong voor jonggehandicapten met arbeidsvermogen afgesloten. De betreffende specifieke groep heeft de zes jaar voor inwerkingtreding van de Wet vereenvoudiging Wajong aaneengesloten gewerkt en zit dicht op instroom in de voortgezette werkregeling. Dit perspectief op de voortgezette werkregeling zou door de

¹ Kamerstukken I 2019/20, 35213, nr. Q.

inwerkingtreding van de nieuwe regels voor inkomensondersteuning vanaf 1 januari 2021 veranderen. Dit wetsvoorstel regelt, naar aanleiding van het debat in de Eerste Kamer, dat voor deze groep het garantiebedrag alsnog wordt gebaseerd op de voortgezette werkregeling. Het garantiebedrag zal voor deze groep daarmee hoger uitkomen dan de uitkering voorafgaand aan inwerkingtreding van de Wet vereenvoudiging Wajong.

De regering acht een uitzondering voor deze groep gerechtvaardigd. De betreffende groep heeft de zes jaar voor inwerkingtreding van de Wet vereenvoudiging Wajong aaneengesloten gewerkt en een inkomen uit arbeid vergaard van meer dan 20 procent WML. De kans dat deze groep was ingestroomd in de voortgezette werkregeling en daarmee had kunnen profiteren van een aanvulling tot het WML als de Wet vereenvoudiging Wajong niet in werking was getreden, is aanzienlijk. Voor Wajongers die niet onafgebroken een inkomen uit arbeid hebben vergaard en de Wajongers die niet werken op het moment van inwerkingtreding van de Wet vereenvoudiging Wajong, is dat in mindere mate het geval.

De verwachte omvang van de groep die met de voorliggende wijziging aanspraak gaat maken op een garantiebedrag gebaseerd op de rekenregels van de voortgezette werkregeling komt neer op circa 1.700. Dit zijn Wajongers in de werkregeling die eind 2019 vijf jaar aaneengesloten hebben gewerkt en de verwachting hadden in 2021, 2022 of 2023 in te stromen in de voortgezette werkregeling.²

Werkwijze

In eerste instantie wordt het garantiebedrag voor de betreffende groep, net als voor andere Wajongers, door UWV vastgesteld door op basis van een gemiddeld inkomen de uitkering te berekenen waarop een Wajonger in de oude situatie aanspraak zou hebben gehad. Voor het bepalen van het gemiddelde inkomen zijn de in het Besluit garantiebedrag Wajong vastgelegde regels van toepassing.

Het vaststellen van het garantiebedrag voor de betreffende groep op basis van de voortgezette werkregeling kan pas plaatsvinden als de definitieve cijfers uit de Polisadministratie over werkende Wajongers op het moment van inwerkingtreding van de Wet vereenvoudiging Wajong beschikbaar zijn. Dit is naar verwachting in het tweede kwartaal van 2021. Op basis van deze definitieve gegevens uit de Polisadministratie zal UWV bepalen wie er voor het garantiebedrag op basis van de voortgezette werkregeling in aanmerking komen en het garantiebedrag voor deze groep bijstellen. Het gaat om bijstelling met terugwerkende kracht. Hierbij zal geen sprake zijn van terugvorderingen omdat de bijstelling begunstigend is.

Het moment waarop deze Wajongers in aanmerking zouden zijn gekomen voor de voortgezette werkregeling verschilt in de tijd. Dit is immers afhankelijk van het moment dat een Wajonger is ingestroomd in de Wajong2010 en het moment dat deze 27 jaar wordt. In het kader van uitvoerbaarheid heeft de regering, in overleg met UWV, besloten om voor de gehele groep die zes jaar aaneengesloten inkomen uit arbeid heeft genoten het garantiebedrag met ingang van januari 2021 vast te stellen op basis van de voortgezette werkregeling. UWV acht het niet uitvoerbaar om in individuele gevallen, op het moment dat een Wajonger op basis van leeftijd of instroom in de Wajong in de voortgezette werkregeling zou zijn ingestroomd, het garantiebedrag aan te passen. Alleen Wajongers in de werkregeling die in de periode van januari 2015 tot en met december 2020 aaneengesloten inkomen uit arbeid hebben genoten en op 1 januari

² Het gaat nadrukkelijk om een globale inschatting van de omvang van de groep. Op basis van gegevens vlak voor en na inwerkingtreding van de Wet vereenvoudiging Wajong zal de definitieve omvang van de groep vastgesteld moeten worden.

2021 inkomen hebben uit arbeid komen in aanmerking voor het garantiebedrag op basis van de voortgezette werkregeling. Alleen wanneer het gemiddelde inkomen uit arbeid vastgesteld conform het besluit garantiebedrag ten minste 20 procent WML bedraagt leidt dit tot een hoger garantiebedrag. Daarbij moet worden aangemerkt dat door het hanteren van de definitie van inkomen conform het Algemeen inkomensbesluit (AIB) eventueel ook inkomen kan worden meegenomen waar geen directe arbeid tegenover staat (bijvoorbeeld een loondervingsuitkering op basis van de WW, ZW, WAO of WIA).

Hoofdstuk 3. Financiering en regeldruk

Paragraaf 3.1. Financiering

Het treffen van een aparte regeling voor de groep in de Wajong2010 die de zes jaar voor inwerkingtreding van de Wet vereenvoudiging Wajong aaneengesloten heeft gewerkt en die vanwege inwerkingtreding van de Wet vereenvoudiging Wajong niet de mogelijkheid heeft om in de voortgezette werkregeling te stromen kost structureel 2,5 miljoen euro. Deze kosten worden gedekt via een structurele verlaging van de AO-tegemoetkoming vanaf het jaar 2021. Ook is er sprake van extra incidentele uitvoeringskosten van circa 0,6 miljoen euro, waarvan het grootste deel in 2021 valt. Deze financiële kosten komen bovenop het huidige budget voor de implementatie van de Wet vereenvoudiging Wajong.

Uitvoeringskosten

Incidentele kosten (€ miljoen)	2021	2022	2023	2024
Totaal	0,49	0,08	0.02	0.01

Paragraaf 3.2. Regeldruk

Deze paragraaf brengt de effecten ten aanzien van regeldruk van dit wetsvoorstel in kaart. Onder regeldruk wordt hier verstaan: administratieve lasten en inhoudelijke nalevingkosten voor burgers, bedrijven en professionals. Het wetsvoorstel heeft geen gevolgen voor de administratieve lasten en inhoudelijke nalevingskosten voor professionals en bedrijven. Het wetsvoorstel heeft wel invloed op de ontwikkeling van de administratieve lasten en inhoudelijke nalevingskosten voor burgers. Er is sprake van eenmalige inhoudelijke nalevingskosten van circa 425 uur in 2021. Dit zijn de kosten voor Wajongers die gemoeid zijn met het kennisnemen van de nieuwe regelgeving. In totaal gaat het om circa 1.700 mensen à 15 minuten per persoon.

Het treffen van de regeling voor de specifieke groep heeft geen invloed op de structurele ontwikkeling van de administratieve lasten en inhoudelijke nalevingskosten voor burgers.

Hoofdstuk 4. Ontvangen commentaren en adviezen

Paragraaf 4.1. Uitvoeringstoets UWV

UWV heeft een uitvoeringstoets op voorliggend wetsvoorstel uitgebracht. Het wetsvoorstel is voor UWV uitvoerbaar, maar de implementatie van het wetsvoorstel is niet met ingang van 1 januari 2021 geregeld. UWV geeft aan dat voor de uitvoerbaarheid van belang is dat de definitieve inkomensgegevens over januari beschikbaar zijn in de Polisadministratie en dat er daarnaast voldoende uitvoeringscapaciteit bij de divisie Uitkeren beschikbaar is. Pas op dat moment kan UWV starten met het vaststellen welke Wajongers in de werkregeling in aanmerking komen voor een garantiebedrag op basis van de voortgezette werkregeling. UWV geeft aan dat zij, gezien de implementatie van de wet Vereenvoudiging Wajong en de nazorg hiervan,

op z'n vroegst in het tweede kwartaal van 2021 kan starten met het vaststellen welke Wajongers tot de doelgroep behoren. Het hogere garantiebedrag op basis van de voortgezette werkregeling kan (indien van toepassing) wel met terugwerkende kracht worden uitbetaald.

Ten aanzien van de effecten voor de klant merkt UWV op dat in het voorliggende wetsvoorstel wordt afgeweken van de huidige voorwaarden van de voortgezette werkregeling. Bij de Wajongers die niet voldoen aan de eis van het zes jaar verdienen van inkomsten (en dus niet in aanmerking komen voor deze gunstige regeling) kan dit tot vragen en onbegrip leiden. Verder komt met dit wetsvoorstel de uitlegbaarheid van de inkomensondersteuning in de Wajong met nog een regeling opnieuw in het geding, met als gevolg dat er bij de uitvoering weer veel vragen verwacht worden. Bij de implementatie van voorliggend wetsvoorstel zal derhalve extra aandacht worden geschonken aan een zorgvuldige communicatie over de wijziging.

De uitvoeringstechnische impact van de aanpassingen zoals nu aan UWV voorgelegd, zijn van dien aard dat deze tot € 0,6 miljoen aan extra kosten leiden bovenop de eerder door UWV geraamde kosten voor invoering van de Vereenvoudiging Wajong.

Paragraaf 4.2. Inspectie SZW

De Inspectie SZW heeft het wetsvoorstel beoordeeld op toezichtbaarheid. Het wetsvoorstel noch de memorie van toelichting geven de Inspectie SZW aanleiding tot het maken van opmerkingen bij de toezichtbaarheid.

Paragraaf 4.3. Adviescollege toetsing regeldruk

Het Adviescollege toetsing regeldruk heeft naar het wetsvoorstel gekeken en kan zich kan vinden in de beschrijving van de gevolgen voor de regeldruk.

Paragraaf 4.4. Sociale partners

Het wetsvoorstel is voorgelegd aan de leden van de Stichting van de Arbeid. De werkgevers hebben geen opmerkingen bij het wetsvoorstel.

De vakbonden roepen op om ervoor te zorgen dat alle mensen in de werkregeling uitzicht hebben op de verwachte bestaanszekerheid op het WML. De doelgroep die nu wordt gehanteerd, vinden zij te beperkt. Het garantiebedrag wordt, voor hen die op 1 januari 2021 in de werkregeling zitten, enkel gebaseerd op de voortgezette werkregeling wanneer Wajongers sinds 1 januari 2015 onafgebroken inkomen hebben genoten. Uit de memorie van toelichting blijkt volgens een schatting dat slechts 1.700 mensen hiervoor in aanmerking zouden komen. Eind 2019 zaten bijna 20.000 Wajongers in de werkregeling die op termijn in de voortgezette werkregeling zouden zijn ingestroomd. De vakbonden adviseren om de doelgroep van het voorliggende wetsvoorstel uit te breiden. Met dit wetsvoorstel wordt conform een toezegging aan de Eerste Kamer tegemoetgekomen aan de wens van Senator Oomen om voor een kleine specifieke groep het overgangsrecht aan te passen. De regering is niet voornemens deze groep uit te breiden en neemt het voorstel van de vakbonden derhalve niet over.

De vakbonden geven aan dat Wajongers daarnaast goed moeten worden geïnformeerd over de wijzigingen en welke gevolgen dit voor hen heeft. Dit moet op een duidelijke en toegankelijke wijze worden gecommuniceerd, zo stellen zij. Wijzigingen kunnen grote gevolgen hebben voor Wajongers en de levenskeuzes die zij maken. De vakbonden vragen aandacht voor de communicatie aan oWajongers die (kunnen) werken over de

mogelijkheid om over te stappen naar de Wajong 2010. Zij geven aan dat het daarbij van belang is om op individueel niveau inzicht te verschaffen in de financiële gevolgen voor de persoon zodat de Wajonger over de informatie beschikt om een afgewogen beslissing te kunnen maken. Zij stellen dat Wajongers hiervoor actief benaderd moeten worden. In het kader van de communicatie over de wet vereenvoudiging Wajong geeft UWV aandacht aan de mogelijkheid om over te stappen en biedt UWV de mogelijkheid om op verzoek een pro-forma berekening te laten uitvoeren om vast te stellen of overstappen financieel voordeliger is.

Paragraaf 4.5. Landelijke Cliëntenraad

De Landelijke Cliëntenraad (LCR) heeft op het wetsvoorstel een cliëntentoets uitgevoerd. De LCR is van mening dat de Wajong een inkomensvoorziening betreft die mensen met een beperking moet vrijwaren van armoede en de mogelijkheid moet bieden om via werk stappen te zetten naar economische zelfstandigheid. De LCR ziet dit wetsvoorstel als een te kleine verbetering van de Wajong.

De inperking van de groep die alsnog in aanmerking komt voor een garantiebedrag op basis van de voortgezette werkregeling tot die Wajongers die sinds januari 2015 onafgebroken hebben gewerkt, achten zij onrechtvaardig en typeren zij als discriminatie. De regering erkent dat zij onderscheid maakt tussen Wajongers die in januari 2021, sinds januari 2015 onafgebroken inkomen hebben genoten en Wajongers die in januari 2021 werken, maar niet gedurende deze periode onafgebroken inkomen hebben genoten. Zoals in paragraaf 2 aangegeven acht de regering een uitzondering voor deze groep wel gerechtvaardigd. De regering is van mening dat er op basis van (inter)nationale wet- en regelgeving geen sprake is van ongeoorloofde (indirecte) discriminatie.

In het kader van doenvermogen is de LCR van mening dat het voorliggende wetsvoorstel de Wajong ingewikkelder maakt en het doenvermogen niet ten goede komt, met als resultaat dat een kleine groep een betere financiële situatie krijgt per 1 januari 2021. De LCR geeft aan dat het voor Wajongers onbegrijpelijk is dat hen het recht op de voortgezette inkomensondersteuning wordt onthouden op grond van de voorwaarde dat zij niet vanaf 1 januari 2015 onafgebroken gewerkt hebben. De LCR stelt dat daarnaast de regeldruk van alle Wajongers hiermee toeneemt en niet enkel voor de circa 1.300 Wajongers die door deze wijziging er financieel op vooruit gaan. De LCR stelt daarom voor alle Wajongers in de Wajong2010 die in aanmerking komen voor een garantiebedrag, dit garantiebedrag te baseren op de voortgezette werkregeling. Met dit wetsvoorstel wordt conform een toezegging aan de Eerste Kamer tegemoetgekomen aan de wens van Senator Oomen om voor een kleine specifieke groep het overgangsrecht aan te passen. De regering is niet voornemens deze groep uit te breiden en neemt het voorstel van de LCR derhalve niet over.

De LCR vraagt met haar cliëntentoets aandacht voor actieve communicatie aan oWajongers over de mogelijkheid om over te stappen van de oWajong naar de Wajong2010. In het kader van de communicatie over de wet vereenvoudiging Wajong geeft UWV aandacht aan deze mogelijkheid en biedt UWV de mogelijkheid om op verzoek een pro-forma berekening te laten uitvoeren om vast te stellen of overstappen financieel voordeliger is. Verder vraagt de LCR aandacht voor Wajongers die eind 2019 aan het werk waren, maar in 2020 het werk verliezen als gevolg van de coronacrisis. Deze groep komt niet in aanmerking voor het garantiebedrag op basis van de oude regels, indien het recht op WW in januari 2021 is vervallen en zij geen nieuwe baan

vinden voor januari 2021. De regering is van mening dat het overgangsrecht van de wet vereenvoudiging Wajong niet bedoeld is om effecten van de coronacrisis op te vangen. De Eerste Kamer heeft aandacht gevraagd voor de crisisbestendigheid van het garantiebepdrag. Met zijn brieven van **PM-datum** heeft de Staatssecretaris van SZW de Eerste en Tweede Kamer geïnformeerd op welke wijze de regering de crisisbestendigheid van het garantiebepdrag zal onderzoeken en eventueel verder zal borgen door het verlengen van de garantietermijn.

Paragraaf 4.6. Internetconsultatie

Het conceptwetsvoorstel heeft gedurende vier weken opengestaan voor internetconsultatie. SZW heeft in het kader van het VN-gehandicaptenverdrag diverse belangenvertegenwoordigers, gesprekspartners en belanghebbenden actief geïnformeerd over het openstellen van dit wetsvoorstel voor internetconsultatie. De internetconsultatie heeft 5 reacties opgeleverd, waarvan 1 niet-openbaar.

De meeste respondenten geven aan dat het WML haalbaar zou moeten zijn voor iedereen. Kern van de reacties is dat de respondenten de inperking van de groep die alsnog in aanmerking komt voor een garantiebepdrag op basis van de voortgezette werkregeling tot die Wajongers die sinds januari 2015 onafgebroken hebben gewerkt onrechtvaardig achten en typeren als discriminatie. De kans om tijdelijk niet te kunnen werken is groot onder Wajongers. De regering erkent dat zij onderscheid maakt tussen Wajongers die in januari 2021, sinds januari 2015 onafgebroken inkomen hebben genoten en Wajongers die in januari 2021 werken, maar niet gedurende deze periode onafgebroken inkomen hebben genoten. Zoals in paragraaf 2 aangegeven acht de regering een uitzondering voor deze groep wel gerechtvaardigd. De regering is van mening dat er op basis van (inter)nationale wet- en regelgeving geen sprake is van ongeoorloofde (indirecte) discriminatie.

Ieder(in) adviseert om de doelgroep van het wetsvoorstel te verbreden naar alle Wajongers in de Wajong2010 die in aanmerking komen voor een garantiebepdrag, dit garantiebepdrag te baseren op de voortgezette werkregeling. Met dit wetsvoorstel wordt conform een toezegging aan de Eerste Kamer tegemoetgekomen aan de wens van Senator Oomen om voor een kleine specifieke groep het overgangsrecht aan te passen. De regering is niet voornemens deze groep uit te breiden en neemt het voorstel van de Ieder(in) derhalve niet over.

Ieder(in) vraagt daarnaast aandacht voor actieve communicatie aan oWajongers over de mogelijkheid om over te stappen van de oWajong naar de Wajong2010. In het kader van de communicatie over de wet vereenvoudiging Wajong geeft UWV aandacht aan deze mogelijkheid en biedt UWV de mogelijkheid om op verzoek een pro-forma berekening te laten uitvoeren om vast te stellen of overstappen financieel voordeliger is. Daarnaast vraagt Ieder(in) aandacht voor de groep die niet (meer) werkt op het moment van inwerkingtreding van de wet vereenvoudiging Wajong door bijvoorbeeld de coronacrisis. Zij adviseren om voor hen aanvullend overgangsrecht te creëren en hen alsnog de mogelijkheid te geven om, binnen een redelijke termijn, in aanmerking te komen voor een garantiebepdrag op basis van de oude regels. De regering is van mening dat het overgangsrecht van de wet vereenvoudiging Wajong echter niet bedoeld is om effecten van de coronacrisis op te vangen en neemt derhalve dit advies niet over.

ARTIKELSGEWIJS

Derde lid

In dit onderdeel wordt voorgesteld te regelen dat het garantiebedrag voor een specifieke groep die door de inwerkingtreding van de Wet vereenvoudiging Wajong niet meer in de voortgezette werkregeling kan instromen, maar wel sinds 2015 aaneengesloten inkomen heeft genoten, anders wordt vastgesteld dan beschreven in artikel 8:8, tweede lid, van de wet. Het voorgestelde derde lid regelt dat het garantiebedrag gebaseerd wordt op de berekeningswijze behorende bij de voortgezette werkregeling, bedoeld in artikel 2:41a, van de wet. Dit geldt alleen voor de jonggehandicapte die in januari 2021 recht zouden hebben gehad op de werkregeling, op het moment van inwerkingtreding inkomen geniet (artikel 8:8 eerste lid) en sinds januari 2015 onafgebroken inkomen heeft genoten.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

B. van 't Wout