

Vergaderjaar 2014–2015

33 861

Wijziging van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren en enige andere wetten in verband met de uitbreiding van de mogelijkheden om ten aanzien van voor het leven benoemde rechterlijke ambtenaren disciplinaire maatregelen op te leggen en tevens andere maatregelen te treffen

Nr. 9

AMENDEMENT VAN DE LEDEN VAN DER STEUR EN RECOURT
Ontvangen 2 februari 2015

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

I

In artikel I wordt voor onderdeel A een onderdeel ingevoegd, luidende:

0A

Aan artikel 2 wordt een lid toegevoegd, luidende:

9. In geval van benoeming na een ontslag als bedoeld in artikel 46ca, eerste lid, onderdeel bb, wordt geen voordracht gedaan voor een ambt dat op grond van artikel 7, tweede lid, is ingedeeld in dezelfde of een lagere categorie dan het ambt waarvoor het ontslag is verleend.

II

In artikel I, onderdeel E, wordt artikel 46ca als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid, onderdeel b, vervalt: of.

2. In het eerste lid worden na onderdeel b twee onderdelen ingevoegd, luidende:

ba. wijziging van de vaststelling, bedoeld in artikel 5b, eerste lid, van het gerechtshof of de rechtbank waar het ambt bij wordt vervuld;

bb. ontslag uit het ambt waarin de rechterlijk ambtenaar laatstelijk is benoemd, met recht op benoeming, binnen drie maanden, in een ander ambt genoemd in artikel 2, eerste lid; of.

3. Er wordt een lid toegevoegd, luidende:

4. Hij die is ontslagen met recht op benoeming in een ander ambt genoemd in genoemd artikel 2, eerste lid, heeft tot deze benoeming is voltooid aanspraak op een vergoeding die gelijk is aan het bruto salaris, inclusief verschuldigde premies, dat hij gekregen zou hebben als hij niet was ontslagen. Deze aanspraak vervalt als de gewezen rechterlijk

ambtenaar elders een functie accepteert of anderszins te kennen geeft niet te willen worden herbenoemd.

III

In artikel I, onderdeel F, wordt in onderdeel 2 «De disciplinaire maatregelen schorsing en ontslag» vervangen door: De overige disciplinaire maatregelen genoemd in artikel 46ca, eerste lid.

IV

In artikel I wordt na onderdeel G een onderdeel ingevoegd, luidende:

Ga

Na artikel 46e wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 46ea

Bij een opvolgende benoeming in een ambt op grond van artikel 46ca, eerste lid, onderdeel bb, waaraan een gelijk dan wel lager maximum salaris is verbonden en waarvoor krachtens artikel 7, derde lid, een schaal is vastgesteld, geschiedt de inpassing in die schaal, met ingang van de datum van de opvolgende benoeming, op het naast lagere bedrag. De jaarlijkse verhoging tot het daarna in de schaal vermelde salaris blijft geschieden op dezelfde dag van het jaar als waarop die overeenkomstig artikel 13 plaatsvond.

V

In artikel XXIII wordt in het eerste lid voor «en ontslag, genoemd in artikel 46ca» ingevoegd: , wijziging van de vaststelling van het gerechtshof of de rechtbank waar het ambt bij wordt vervuld, ontslag uit het ambt waarin de rechterlijk ambtenaar laatstelijk is benoemd, met het recht op benoeming in een ander ambt genoemd in artikel 2, eerste lid,.

Toelichting

Met dit amendement krijgt de rechterlijke macht een extra mogelijkheid om zelf de eigen organisatie te besturen, waardoor maatwerk mogelijk is. Het amendement regelt dat naast de reeds voorgestelde disciplinaire maatregelen van schriftelijke berisping, schorsing en ontslag eveneens de disciplinaire maatregelen van wijziging van de vaststelling van het gerechtshof of de rechtbank waar het ambt bij wordt vervuld, en ontslag uit het ambt waarin men laatstelijk is benoemd, met recht op benoeming in een ander ambt genoemd in artikel 2, eerste lid, Wvra, kunnen worden opgelegd. De toegevoegde maatregelen houden, kort gezegd, een gedwongen overplaatsing en demotie naar een andere functie voor de rechterlijk ambtenaar in. Deze maatregelen kunnen, evenals de maatregelen van schorsing en ontslag, alleen worden opgelegd door de Hoge Raad.

De demotie krijgt vorm doordat de rechterlijk ambtenaar wordt ontslagen uit zijn huidige ambt, maar wel het recht heeft op herbenoeming. Benoeming voor het leven van een rechterlijk ambtenaar geschiedt bij koninklijk besluit op voordacht van de Minister van Veiligheid en Justitie. In artikel 2 Wvra is geregeld hoe de procedure voor een benoeming moet verlopen. Voorgesteld wordt om hierbij te bepalen dat de Minister als de maatregel van demotie is opgelegd geen voordracht mag doen voor benoeming in een ambt dat gelijk of hoger is dan het ambt waaruit de betreffende ambtenaar ontslagen is.

Ingeval van demotie krijgt de betrokken rechterlijk ambtenaar na zijn nieuwe benoeming het salaris dat behoort bij het nieuwe ambt, waarbij inpassing in de salarisschaal geschiedt op het naast lagere bedrag. De nieuwe benoeming moet binnen drie maanden plaatsvinden. In de tussenliggende periode is de rechterlijk ambtenaar ontslagen, maar krijgt hij een vergoeding ter hoogte van zijn laatst genoten salaris ter overbrugging van deze periode.

Tevens regelt het amendement dat deze nieuwe disciplinaire maatregelen voor handelingen in strijd met artikel 46c, zoals dat komt te luiden na inwerkingtreding van artikel I van deze wet, die hebben plaatsgevonden voor de datum van inwerkingtreding van deze wet, evenals de disciplinaire maatregelen van schorsing en ontslag, alleen kunnen worden opgelegd voor gedragingen waarvoor onder het recht dat gold op de dag voor de inwerkingtreding de disciplinaire maatregel van ontslag kon worden opgelegd.

Van der Steur
Recourt

Vergaderjaar 2014–2015

33 861

Wijziging van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren en enige andere wetten in verband met de uitbreiding van de mogelijkheden om ten aanzien van voor het leven benoemde rechterlijke ambtenaren disciplinaire maatregelen op te leggen en tevens andere maatregelen te treffen

Nr. 10

AMENDEMENT VAN DE LEDEN VAN DER STEUR EN OSKAM
Ontvangen 2 februari 2015

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

In artikel I wordt na onderdeel B een onderdeel ingevoegd, luidende:

Ba

Na artikel 43 wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 43a

De functionele autoriteit kan een rechterlijk ambtenaar of rechterlijk ambtenaar in opleiding verzoeken een verklaring omtrent het gedrag als bedoeld in artikel 4a, eerste lid, te overleggen. Ten aanzien van de met rechtspraak belaste rechterlijke ambtenaren, niet zijnde president, wordt deze bevoegdheid uitgeoefend door de president van het gerecht waar betrokkene werkzaam is. Ten aanzien van de rechterlijke ambtenaren die tevens president zijn van een rechtbank binnen het rechtsgebied van een gerechtshof, wordt deze bevoegdheid uitgeoefend door de president van dat gerechtshof. Ten aanzien van de rechterlijke ambtenaren die tevens president zijn van een gerechtshof, wordt deze bevoegdheid uitgeoefend door de president van de Hoge Raad.

Toelichting

Dit amendement regelt dat een rechterlijk ambtenaar of rechterlijk ambtenaar in opleiding na de benoeming kan worden gevraagd opnieuw een verklaring omtrent het gedrag (hierna: VOG) te overleggen. Deze mogelijkheid is in aanvulling op de VOG die elke rechterlijk ambtenaar of rechterlijk ambtenaar in opleiding dient te overleggen bij aanvang van het dienstverband. Rechters gaan over het algemeen een langdurig dienstverband aan. Het is mogelijk dat men enige tijd na de benoeming een misstap begaat.

Bij de beoordeling tot afgifte van een VOG worden feiten meegewogen die thans geen deel uitmaken voor het stelsel van schorsing en ontslag

zoals neergelegd in de artikelen 46f en 46m Wvra. De afgifte van een VOG wordt geweigerd indien in de justitiële documentatie met betrekking tot de aanvrager een strafbaar feit is vermeld, dat, indien herhaald, gelet op het risico voor de samenleving en de overige omstandigheden van het geval, aan het doel waarvoor de verklaring omtrent het gedrag wordt gevraagd, in de weg zal staan (artikel 35, eerste lid van de Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens). Voor de VOG-screening gebruikt de Dienst Justis alle soorten justitiële gegevens behalve onherroepelijke vrijspraken en technische sepots. Dagvaardingen, kennisgevingen van (niet) verdere vervolging en beleidssepots kunnen wel een rol spelen in de beoordeling van de VOG-aanvraag. Dit geeft een beter inzicht in het gedrag van de rechter en diens integriteit. Om die reden is het raadzaam om, als extra vorm van toezicht, de mogelijkheid in het leven te roepen na enige tijd opnieuw van de rechterlijk ambtenaar te vragen een VOG te overleggen.

Indien de VOG niet kan worden overlegd, zal dit voor de president aanleiding kunnen zijn om een nader onderzoek te houden en indien nodig een disciplinaire maatregel op te leggen of te verzoeken bij de procureur-generaal van de Hoge Raad.

Van der Steur
Oskam

Vergaderjaar 2014–2015

33 861

Wijziging van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren en enige andere wetten in verband met de uitbreiding van de mogelijkheden om ten aanzien van voor het leven benoemde rechterlijke ambtenaren disciplinaire maatregelen op te leggen en tevens andere maatregelen te treffen

Nr. 11

AMENDEMENT VAN DE LEDEN OSKAM EN VAN DER STEUR

Ontvangen 2 februari 2015

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

I

In artikel I, onderdeel E, wordt in artikel 46ca, eerste lid, na onderdeel a een onderdeel ingevoegd, luidende:

aa. gehele of gedeeltelijke inhouding van de bezoldiging voor de duur van ten hoogste drie maanden;

II

In artikel I, onderdeel F, wordt in onderdeel 2 «De disciplinaire maatregelen schorsing en ontslag» vervangen door: De overige disciplinaire maatregelen genoemd in artikel 46ca, eerste lid,.

III

In artikel XXIII wordt in het eerste lid voor « schorsing en ontslag» ingevoegd: gehele of gedeeltelijke inhouding van de bezoldiging,.

Toelichting

Indieners zijn van mening dat extra maatregelen nodig zijn om het tuchtrechtelijk arsenaal voor de rechterlijke macht compleet te maken. Indieners wijzen op een recente uitspraak van het Europees Hof van de Rechten van de Mens, waarin het Hof criteria geeft waaraan tuchtrecht voor rechters moet voldoen.¹ Met het Hof zijn de indieners van mening dat het vertrouwen van de burger in de rechterlijke macht zeer belangrijk is voor een goed functionerende rechtsstaat. Eventuele misstappen van rechterlijke ambtenaren schenden dit vertrouwen. Het moet mogelijk zijn om op een rechtvaardige en proportionele wijze te reageren op een dergelijke misstap. Op dit moment is het tuchtrechtelijke arsenaal

¹ Volkov tegen Oekraïne, EHRM 9 januari 2013, LJN BZ6183.

daarvoor te mager. Het wetsvoorstel voorziet slechts in een kleine uitbreiding van dat palet. Indieners stellen een verdere uitbreiding voor.

Dit amendement regelt concreet dat naast de disciplinaire maatregelen van schriftelijke berisping, schorsing en ontslag eveneens de disciplinaire maatregel van gehele of gedeeltelijke inhouding van de bezoldiging kan worden opgelegd. Dit kan voor maximaal drie aaneengesloten maanden; een duur die overeenkomt met de voorgestelde schorsing. In tegenstelling tot het voorgestelde in artikel I, onderdeel B, waarin is opgenomen dat het salaris wordt ingehouden over de periode waarin de rechterlijk ambtenaar of rechterlijk ambtenaar in opleiding opzettelijk nalaat zijn werkzaamheden te verrichten, wordt met deze maatregel beoogd een punitief element toe te voegen. De rechterlijk ambtenaar aan wie de maatregel wordt opgelegd dient gedurende de inhouding van de bezoldiging wel zijn volledige werkzaamheden te verrichten.

Deze disciplinaire maatregel kan, net als de disciplinaire maatregelen van schorsing en ontslag, slechts worden opgelegd door de Hoge Raad. Tevens regelt het amendement dat deze nieuwe disciplinaire maatregel voor handelingen in strijd met artikel 46c, zoals dat komt te luiden na inwerkingtreding van artikel I van deze wet, die hebben plaatsgevonden voor de datum van inwerkingtreding van deze wet, evenals de disciplinaire maatregelen van schorsing en ontslag, alleen kan worden opgelegd voor gedragingen waarvoor onder het recht dat gold op de dag voor de inwerkingtreding de disciplinaire maatregel van ontslag kon worden opgelegd.

Oskam
Van der Steur

Vergaderjaar 2014–2015

33 861

Wijziging van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren en enige andere wetten in verband met de uitbreiding van de mogelijkheden om ten aanzien van voor het leven benoemde rechterlijke ambtenaren disciplinaire maatregelen op te leggen en tevens andere maatregelen te treffen

Nr. 12

AMENDEMENT VAN DE LEDEN VAN DER STEUR EN OSKAM

Ontvangen 2 februari 2015

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

I

In artikel I, onderdeel E, wordt in artikel 46ca, eerste lid, na voor onderdeel a een onderdeel ingevoegd, luidende:

0a. schriftelijke waarschuwing;.

II

In artikel I, onderdeel F, wordt in onderdeel 1 «schriftelijke waarschuwing wordt opgelegd» vervangen door «De disciplinaire maatregel van schriftelijke waarschuwing wordt opgelegd» en wordt «schriftelijke berisping wordt» vervangen door: De disciplinaire maatregelen van schriftelijke waarschuwing en schriftelijke berisping worden.

III

In artikel II, onderdeel E, wordt «46ca, eerste lid, onderdeel a» vervangen door: 46ca, eerste lid, onderdelen 0a en a.

IV

In artikel IV wordt «wordt «schriftelijke waarschuwing» vervangen door: schriftelijke berisping» vervangen door: wordt «de disciplinaire maatregel van schriftelijke waarschuwing» vervangen door: de disciplinaire maatregelen van schriftelijke waarschuwing en schriftelijke berisping.

V

In artikel V wordt in onderdeel 2 «wordt «schriftelijke waarschuwing» vervangen door: schriftelijke berisping» vervangen door: wordt «de disciplinaire maatregel van schriftelijke waarschuwing» vervangen door: de disciplinaire maatregelen van schriftelijke waarschuwing en schriftelijke berisping.

VI

In artikel IX wordt in onderdeel 2 «46ca, eerste lid, onderdeel a» vervangen door: 46ca, eerste lid, onderdelen 0a en a.

VII

In artikel X wordt «wordt «schriftelijke waarschuwing» vervangen door: schriftelijke berisping» vervangen door: wordt «de disciplinaire maatregel van schriftelijke waarschuwing» vervangen door: de disciplinaire maatregelen van schriftelijke waarschuwing en schriftelijke berisping.

VIII

In artikel XI wordt in onderdeel 2 «46ca, eerste lid, onderdeel a» vervangen door: 46ca, eerste lid, onderdelen 0a en a.

IX

In artikel XIV wordt voor «berispt» ingevoegd: gewaarschuwd of.

Toelichting

Indieners zijn van mening dat extra maatregelen nodig zijn om het tuchtrechtelijk arsenaal voor de rechterlijke macht compleet te maken. Indieners wijzen op een recente uitspraak van het Europees Hof van de Rechten van de Mens,¹ waarin het Hof criteria geeft waaraan tuchtrecht voor rechters moet voldoen.² Met het Hof zijn de indieners van mening dat het vertrouwen van de burger in de rechterlijke macht zeer belangrijk is voor een goed functionerende rechtsstaat. Eventuele misstappen van rechterlijke ambtenaren schenden dit vertrouwen. Het moet mogelijk zijn om op een rechtvaardige en proportionele wijze te reageren op een dergelijke misstap. Op dit moment is het tuchtrechtelijke arsenaal daarvoor nog te mager. Het wetsvoorstel voorziet slechts in een kleine uitbreiding van dat palet. Indieners stellen een verdere uitbreiding voor.

Dit amendement regelt concreet dat naast de disciplinaire maatregelen van schriftelijke berisping, schorsing en ontslag eveneens de disciplinaire maatregel van schriftelijke waarschuwing kan worden opgelegd. Deze disciplinaire maatregel kan, net als de disciplinaire maatregel van schriftelijke berisping, worden opgelegd door de Hoge Raad dan wel door de president van de rechtbank, de president van het gerechtshof, de president van de Hoge Raad of de procureur-generaal bij de Hoge Raad.

Van der Steur
Oskam

¹ Volkov tegen Oekraïne, EHRM 9 januari 2013, LJN BZ6183.

² Zie ook «Over disciplinaire sancties en machtenscheiding», Trema, oktober 2013.

Vergaderjaar 2014–2015

33 861

Wijziging van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren en enige andere wetten in verband met de uitbreiding van de mogelijkheden om ten aanzien van voor het leven benoemde rechterlijke ambtenaren disciplinaire maatregelen op te leggen en tevens andere maatregelen te treffen

Nr. 13

AMENDEMENT VAN DE LEDEN OSKAM EN VAN DER STEUR

Ontvangen 2 februari 2015

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

In artikel I, onderdeel E, worden aan artikel 46ca drie leden toegevoegd, luidende:

4. De disciplinaire maatregelen, genoemd in het eerste lid, kunnen zowel voorwaardelijk als onvoorwaardelijk worden opgelegd.

5. Met het toezicht op de naleving van de voorwaarden bij een voorwaardelijke disciplinaire maatregel is de functionele autoriteit belast. Ten aanzien van de met rechtspraak belaste rechterlijke ambtenaren, niet zijnde president, wordt deze bevoegdheid uitgeoefend door de president van het gerecht waar betrokkene werkzaam is. Ten aanzien van de rechterlijke ambtenaren die tevens president zijn van een rechtbank binnen het rechtsgebied van een gerechtshof, wordt deze bevoegdheid uitgeoefend door de president van dat gerechtshof. Ten aanzien van de rechterlijke ambtenaren die tevens president zijn van een gerechtshof, wordt deze bevoegdheid uitgeoefend door de president van de Hoge Raad.

6. Indien enige gestelde voorwaarde bij een door de Hoge Raad opgelegde voorwaardelijke maatregel niet wordt nageleefd, bepaalt de Hoge Raad dat de maatregel alsnog geheel of gedeeltelijk wordt uitgevoerd.

Toelichting

Indieners zijn van mening dat extra maatregelen nodig zijn om het tuchtrechtelijk arsenaal voor de rechterlijke macht compleet te maken. Indieners wijzen op een recente uitspraak van het Europees Hof van de Rechten van de Mens, waarin het Hof criteria geeft waaraan tuchtrecht voor rechters moet voldoen.¹ Met het Hof zijn de indieners van mening dat het vertrouwen van de burger in de rechterlijke macht zeer belangrijk is voor een goed functionerende rechtsstaat. Eventuele misstappen van rechterlijke ambtenaren schenden dit vertrouwen. Het moet mogelijk zijn

¹ Volkov tegen Oekraïne, EHRM 9 januari 2013, LJN BZ6183.

om op een rechtvaardige en proportionele wijze te reageren op een dergelijke misstap. Op dit moment is het tuchtrechtelijke arsenaal daarvoor te mager. Het wetsvoorstel voorziet slechts in een kleine uitbreiding van dat palet. Indieners stellen een verdere uitbreiding voor.

Dit amendement regelt concreet dat de disciplinaire maatregelen zowel voorwaardelijk als onvoorwaardelijk kunnen worden opgelegd. Een voorwaardelijke maatregel wordt niet ten uitvoer gelegd mits de rechterlijk ambtenaar zich aan de gestelde voorwaarden houdt. Dit kan zijn een termijn waarbinnen iemand niet opnieuw in de fout mag gaan, maar bijvoorbeeld ook een verplichting om zich binnen een gestelde termijn alsnog aan eerder verwaarloosde ambtsplichten te houden. Daarbij kan worden gedacht aan het volgen van een cursus of opleiding of de registratie van nevenbetrekkingen.

In het geval de voorwaardelijke maatregel is opgelegd door de Hoge Raad, ziet de president er op toe dat de betreffende rechterlijk ambtenaar zich aan de gestelde voorwaarden houdt en meldt hij overtreding van de voorwaarden aan de procureur-generaal bij de Hoge Raad. Op vordering van de procureur-generaal beslist de Hoge Raad de maatregel alsnog geheel of gedeeltelijk uit te voeren.

Oskam
Van der Steur

Vergaderjaar 2014–2015

33 861

Wijziging van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren en enige andere wetten in verband met de uitbreiding van de mogelijkheden om ten aanzien van voor het leven benoemde rechterlijke ambtenaren disciplinaire maatregelen op te leggen en tevens andere maatregelen te treffen

Nr. 15

**AMENDEMENT VAN DE LEDEN VAN DER STEUR EN RECOURT
TER VERVANGING VAN DAT GEDRUKT ONDER NR. 14¹**

Ontvangen 3 februari 2015

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

Aan artikel I wordt een onderdeel toegevoegd, luidende:

N

In artikel 51, eerste lid, wordt «indien daarover overeenstemming bestaat met de Sectorcommissie rechterlijke macht» vervangen door: indien daarover advies is ingewonnen bij de Sectorcommissie rechterlijke macht.

Toelichting

Dit amendement regelt dat niet langer overeenstemming dient te bestaan met de Sectorcommissie rechterlijke macht over voorstellen strekkende tot invoering, wijziging of intrekking van regelingen die aangelegenheden betreffen waarop artikel 48, eerste lid, betrekking heeft en waaraan individuele rechterlijke ambtenaren en rechterlijke ambtenaren in opleiding rechten kunnen ontleen dan wel die plichten voor hen kunnen meebrengen, voordat deze ten uitvoer kunnen worden gebracht. De Sectorcommissie rechterlijke macht wordt met het amendement een adviserende rol toebedeeld.

De sectorcommissie rechterlijke macht bestaat feitelijk uit vertegenwoordigers van de Nederlandse Vereniging voor Rechtspraak (NVvR). Niet alle leden van de staande en zittende magistratuur zijn daar lid van.

¹ Vervanging in verband met een wijziging in de ondertekening.

Desondanks voorziet de wet in een vetorecht voor deze vereniging. Indieners achten dat onwenselijk. Daarom wijzigen zij het instemmingsrecht in een adviesrecht dat uiteraard zwaar behoort te wegen. Dat spreekt voor zich.

Van der Steur
Recourt

Vergaderjaar 2014–2015

33 861

Wijziging van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren en enige andere wetten in verband met de uitbreiding van de mogelijkheden om ten aanzien van voor het leven benoemde rechterlijke ambtenaren disciplinaire maatregelen op te leggen en tevens andere maatregelen te treffen

Nr. 17

**GEWIJZIGD AMENDEMENT VAN HET LID HELDER TER
VERVANGING VAN DAT GEDRUKT ONDER NR. 16**
Ontvangen 3 februari 2015

De ondergetekende stelt het volgende amendement voor:

In artikel I worden na onderdeel B twee onderdelen ingevoegd, luidende:

Ba

In artikel 44, vijfde lid, eerste volzin, wordt voor de punt aan slot ingevoegd: , daaronder begrepen betrekkingen die uit een hoofdbetrekking bestaan.

Bb

In artikel 44a, eerste lid, wordt voor de punt aan het slot ingevoegd: , daaronder begrepen betrekkingen die uit een hoofdbetrekking bestaan.

Toelichting

Met dit amendement wordt meer expliciet in de wet opgenomen dat rechterlijke ambtenaren van wie de nevenbetrekking uit een hoofdbetrekking bestaat, eveneens verplicht zijn de functionele autoriteit in kennis te stellen van die nevenbetrekking ter registratie in het daarvoor bedoelde register.

Het doel van het vermelden van nevenbetrekkingen is namelijk het voorkomen en eventueel achterhalen van belangenverstrengeling van een rechterlijk ambtenaar. Naar de mening van de indiener is het derhalve van belang dat een rechterlijk ambtenaar van wie de nevenbetrekking uit een hoofdbetrekking bestaat ook volledige openheid geeft over zijn nevenbetrekking.

Volledige openheid over betrekkingen die worden uitgeoefend buiten het ambt van een rechterlijk ambtenaar is essentieel voor het vertrouwen in de onafhankelijke rechter, ongeacht of het om een hoofd- of nevenbe-

trekking gaat. Zoals gezegd is openheid van belang om eventuele belangenverstrengeling te kunnen controleren en te voorkomen.

Indiener is ervan op de hoogte dat de wet eigenlijk niet uitgaat van nevenbetrekkingen, maar gewoon van alle betrekkingen buiten het rechterlijk ambt. Dit blijkt ook uit de wetsgeschiedenis. De verplichting voor rechterlijke ambtenaren al hun betrekkingen buiten hun ambt te vermelden staat in artikel 44, vijfde lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren (hierna: de Wrra) en geldt dus ook voor de hoofdbetrekkingen. Maar omdat dit niet heel expliciet uit het wetsartikel naar voren komt, en juist rechter-plaatsvervangers vaak meerdere (tientallen) betrekkingen buiten hun ambt vervullen, wil indiener middels dit amendement verduidelijken dat alle (zowel hoofd- als neven)betrekkingen vermeld en geregistreerd dienen te worden.

Helder